

# 唐山将提升产业工人科学素质纳入政府规划纲要

## 实施5年“提素”行动,多举措提高产业工人技术创新能力

本报讯(记者李昱霖 通讯员杨小双)河北省唐山市政府将提升产业工人科学素质纳入全民科学素质5年行动规划纲要。日前下发的《唐山市全民科学素质行动规划纲要》提出,2021年~2025年要实施产业工人科学素质提升行动,开展多层次、多行业、多工种的劳动和技能竞赛,同时鼓励支持职工创新工作室建设,提高产业工人技术创新能力,推动唐山市创新发展、绿色发展、高质量发展。

《纲要》提出,要在产业工人队伍中开展理想信念、职业精神和职业素养教育,开展“最美职工”评选、巾帼建功等活动,大

力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚、精益求精的敬业风气 and 勇于创新的文化氛围。

《纲要》指出,要加强产业工人队伍建设改革实训基地建设,推广现代学徒制,开展订单式培训和线上线下相结合的技术咨询和创新指导,统筹利用示范性高技能人才培训基地、国家级技能大师工作室,发现、培养高技能人才。组织开展“五小”、质量控制小组等群众性创新活动,推动大众创业、万众创新。

《纲要》还提出,要在职前教育和职业培训中进一步突出科学素质、安全生产等

相关内容,构建职业教育、就业培训、技能提升相统一的产业工人终身素养技能形成体系。深入实施农民工职业技能提升计划、求学圆梦行动等,提升职工学历层次和技术技能水平,增加进城务工人员的教育培训机会。

《纲要》鼓励企业积极培养使用创新型技能人才,在关键岗位、关键工序培养使用高技能人才。发挥学会(协会、研究会)作用,引导、支持企业和社会组织开展职业能力水平评价。推动相关互联网企业做好快递员、网约工、互联网营销师等群体的科学素质提升工作。

在职工创新工作室建设方面,《纲要》

提出鼓励支持全国示范性和省、市级职工创新工作室建设,探索县级创新工作室建设,组建创新工作室联盟和联合创新工作室,逐步形成全国、省、市、县、企业五级共创格局。

据悉,近年来,唐山市总工会全力推进职工创新工作室建设。截至目前,河北省18家国家级创新工作室中唐山市占5家,798家省级创新工作室中占99家,市级创新工作室633家。唐山市总工会将围绕提高企业创新能力和提升职工技能素质,全力推进职工创新工作室建设,年内评选唐山市职工技术创新成果100项,命名市级创新工作室200家。

## 广东省总多措并举助力复工复产 资源下沉帮企业职工解决实际困难

本报讯(记者叶小钟 通讯员王娅 实习生谢进)近日,由广东省总工会、广东省直属机关工作委员会主办的“喜迎二十大 建功新时代”2022年广东工会技术工人和先进职工疗休养示范性活动——抗疫工作人员专场,在湛江鼎龙湾国际海洋度假区举行,110多名抗疫工作人员和援港、援沪医务人员代表参加疗休养活动。据悉,此次活动既是广东工会关心关爱疫情防控工作人员的举措,也是助力全省经济社会发展的一项具体行动。

据了解,疫情期间,广东省总多次到基层调研督查职工安全生产、生活保障等工作,并给企业送去复工复产急需的防护物资。同时,聚焦统筹疫情防控和经济社会发展,为职工解烦事、办好事,多措并举助力复工复产。

广东省总下发《关于组织动员职工做好复工复产 坚决打赢疫情防控阻击战的通知》等文件,指导全省各级工会进一步细化工作措施,做好职工返岗复工期间的疫情防控。各级工会下沉资源、资金和人员,帮助企业解决复工复产中遇到的困难和问题,截至目前,已累计下拨1700余万元防疫工作专项资金。

2021年,广东省总投入250万元组织开展“广东技工”“南粤家政”“粤菜师傅”3项技能培训,重点面向下岗待岗职工、建档困难职工以及其他就业困难职工群体,培训人次达12.5万。2022年,计划投入300万元用于全省职工技能培训补贴。

此外,广东省总下发《关于增加一次性节日慰问额度进一步落实工会消费帮扶行动的通知》,全省工会会员每年一次性增加600元消费帮扶慰问额度。近3年来,全省工会系统直接采购和发动企业采购帮扶产品累计超过25亿元。

截至5月中旬,2022年广东各级工会举办线上招聘会266场,线下招聘会41场;跨区域组织劳务输出14098人;就业技能培训15586人,其中,培训新就业形态劳动者3404人;创业扶持1981人。

## 烟台市总三位一体推进“工会妈妈小屋”建设 1300多个网点服务女职工

本报讯(记者杨明清 张瑜 通讯员宋洁)“没想到高速公路口也有‘妈妈小屋’,不仅可以哺乳,还可以带孩子休息。”近日,来山东烟台办事的李女士对莱山高速收费站的“工会妈妈小屋”称赞不已。据悉,目前,烟台已经建成1300多个帮助女职工解决婴幼儿哺乳烦恼的“工会妈妈小屋”。

近年来,烟台市总工会坚持“建、管、用”三位一体推进,打造了覆盖全市40余万名女职工的“工会妈妈小屋”服务体系。同时,把“工会妈妈小屋”建设作为实体化职工之家建设的一项重要内容,坚持同部署、同督导、同推进,各级工会每年初明确年度建设计划,制定工作台账,对照标准,指导推进。

烟台市总设立“工会妈妈小屋”专项资金,对市级示范点给予5000元~1万元经费补助。近年来,市、区两级工会投入80多万元,带动基层企事业单位投入资金900多万元,提升了“工会妈妈小屋”配置标准和服务质量。每年组织开展“工会妈妈小屋”示范点申报工作,综合评定市级示范点予以通报表扬。目前,全市共有省级“工会妈妈小屋”示范点21个、市级示范点107个。

据了解,烟台市总制定“工会妈妈小屋”建设意见,明确“标识统一、资源共享、各具特色”的建设原则,对小屋建设设施配置、管理办法等提出具体要求。同时,联合市卫健委等有关部门,组织妇幼专家定期到“工会妈妈小屋”进行孕产、产期、哺乳期专业指导,举办母婴护理知识讲座等活动。

此外,烟台市总将“工会妈妈小屋”作为工会与一线女职工面对面沟通交流的重要渠道,了解掌握女职工思想动态和工作生活日常,帮助她们解决急难愁盼问题。

## 宁波镇海区总工会10项举措助企纾困

本报讯(记者邹偶然 通讯员应霖)记者日前从浙江省宁波市镇海区总工会获悉,镇海区总推出10项举措,通过开展思想政治引领、提升职工技能素养、提升职工生活品质、暖心关爱助力稳岗就业等行动助企纾困。

在助企纾困增效方面,镇海区总将开展“产改”试点企业纾困助企专项行动,鼓励金融机构为“产改”试点企业提供专项融资支持。落实企业工会经费减免政策,对符合条件的小微企业工会经费实行全额返还。对生产经营困难的企业,指导企业通过集体协商、职代会、厂务公开、“工会主席接待日”等制度,引导企业和职工协商协调,稳定队伍。

在关爱职工方面,镇海区总将开展就业服务行动,助力稳岗就业。开展困难职工家庭高校毕业生“阳光就业暖心”行动、“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”,提供云招聘、“蓝领贷”创业扶持等常态化服务。

同时,镇海区总将加大职工普惠服务力度。提供免费在线心理咨询服务。落实关爱一线职工疗休养政策,为1000名一线职工提供免费健康体检。

此外,镇海区总还将在维权救助、志愿服务、走访调研等方面发力,掌握企业经营发展中的实际困难,了解职工的真实诉求,帮助企业和职工协调解决有关事项和难题。



支教开班

7月11日,江苏大学前来送行的老师为赴宁夏回族自治区吴忠市新庄集乡新村村支教的志愿者戴上光荣花。当日,江苏大学支教团12名大学生志愿者出征,赴新村村开展为期3周的暑期公益支教活动,为当地留守儿童送去关怀。  
本报通讯员 石玉成 摄



工会搭台  
“职”等你来

近日,江苏省扬州市总工会举办“职等你来——工会促就业服务”现场招聘会。

据悉,本次招聘会旨在为全市各类用工企业和广大求职者,特别是下岗失业职工、农民工和困难职工、新就业形态劳动者等搭建劳务交流对接平台,为他们提供岗位介绍、政策咨询、培训登记等公共就业服务。

本报通讯员 张丙涛 摄

## 无锡市总出台爱心托管班建设管理办法

### 安全保障、经费保障等方面有了具体标准

本报讯(记者黄洪涛 通讯员蔡菲菲)“作为双职工家庭,一到暑假就很烦恼,没人带小孩怎么办?有了工会暑期爱心托管班后,省心多了!”在江苏省无锡市惠山区钱桥街道总工会暑期爱心托管班开班仪式上,某超市职工张漪的一席话道出不少家长的心声。7月4日,无锡市总工会出台《无锡市总工会爱心托管班建设管理办法(试行)》(以下简称《管理办法》),以进一步提升工会爱心托管班运行的规范性和有效性。

自2020年起,江苏省总工会女职工委员

会号召全省工会每年开展职工子女暑期托管活动,在街镇、园区、楼宇和有条件的用人单位以单独或联合专业机构办班、购买服务等形式开办爱心托管班。截至目前,全省工会已组织开展暑期爱心托管班500多个,直接受益职工家庭8万余个。

无锡市总工会出台的《管理办法》,从场地配备、人员配备、管理制度、安全保障、责任保障、疫情防控、办班规模和经费保障等方面对爱心托管班建设标准和服务内容进行具体规定,如托管班应建立健全信息登记制度、接

送出勤制度、食品餐饮安全制度、清洁维护制度、安全巡查制度、应急处理制度等管理制度,确保托管对象的人身安全和托管工作的有序顺利进行。

“我们要求妥善设置托管时长和周期,精准对接职工上下班时间,在内容上以看护、兴趣拓展为主。”江苏省总工会副主席张柯告诉记者,目前,全省已有“江苏工会爱心托管班”21个、“全国工会爱心托管班”5个。“我们将按照好中选优的原则,继续选树优秀典型,发挥带动作用,提供优质托管服务。”

## 乌鲁木齐供电公司探索“互联网+工会业务”,不断丰富职工之家的服务内容——

# “我们喜欢这个家”

### 阅读提示

随着服务功能的逐渐完善,如今,职工之家在越来越多的职工心中定格下一个个温暖瞬间,有效提升了职工的获得感、幸福感、安全感,让工会成为职工最信赖的“娘家”。

善、规章制度健全的工会活动阵地,有效提升职工的获得感、幸福感、安全感,让工会和职工更贴近了。”公司工会相关负责人孙婷说。据介绍,近年来,乌鲁木齐供电公司工会陆续新建和改善职工之家等各类基层职工活动阵地,经常举办征文宣讲、主题歌会、书画篆刻、女工作品展、健步走等活动,丰富职工的业余生活。常态化开展零门槛职工文体活动,建立瑜伽、健身、书画等14个文体协会,帮职工塑造健康心态和阳光心态。坚持“书香吾电”阅读活动,建成44个班组图书角、15个职工书屋,藏书量达4万余册,4个职工书屋获评国网公司示范职工书屋,今年本部书屋获评全国总工会颁发的职工书屋示范点。公司先后荣获全国模范职工之家、全国安康杯竞赛优秀组织单位等称号。

### 职工“指尖上的家园”

如今,利用休息时间打开“吾家e电”微

信公众号浏览文章,已经成为乌鲁木齐供电公司城北变电运检中心职工黄国娟每天的“必修课”。“这里有许多关于工作、生活的信息、知识,还有‘吾来帮你’等服务栏目,真是实用。”黄国娟说。

近年来,乌鲁木齐供电公司工会主动探索“互联网+工会业务”,开发应用了“吾电e家”“疆电家园”等“指尖上的家园”,将职工之家的服务功能从线下延伸至线上。在全面建成覆盖市、县、所职工服务“心、站、点”窗口的同时,精心打造网络服务平台,实现线上线下互动融合。

青年职工杨晓生日当天,“疆电家园”智慧管家一早给他发来生日祝福并提醒他领取慰问蛋糕。下午两点,杨晓通过“疆电家园”选择了自己喜欢的套餐并预约送餐服务。“过了一个温暖的生日。”杨晓说。

目前,“疆电家园”已经建成全天候、全覆盖的综合服务模式,让职工“一键找到服务”。

### 打造服务金字招牌

高考考生小刘的妈妈是乌鲁木齐供电公司项目管理中心的职工。高考前夕,公司工会为小刘送上祝福。这是该公司“吾电娃娃”扶苗行动的内容之一,公司工会通过该行动每年为近70名职工子女送去中高考祝福,让大家十分感动。

近年来,该公司工会以“建家、强家、暖家”为主题,加强职工之家建设,并不断丰富工作内容,累计推出54项服务举措,建成“吾电吾家”“国网印吧”等26处职工服务阵地,也打响了“吾电娃娃”扶苗行动、“缘起遇见”单身交友、“彩虹心桥”心理服务、职工“15分钟活动圈”等金字招牌。

乌鲁木齐供电公司工会主席章盛介绍,公司工会每年开展冬送温暖、夏送清凉、平时送帮助、节日送祝福等活动,年均服务和慰问职工两万余人次,职工“三必贺、三必访”覆盖率达到100%,节日普惠慰问人均标准由1200元增长至1500元。开通5980职工服务热线,成立“吾电吾家”职工志愿者服务队,累计开展志愿服务150余次。疫情期间,还开展了“温暖敲门”行动,让职工感受到工会大家庭的温暖。

## 走进职工之家

本报记者 吴铎思 本报通讯员 朱小婷

在跑步机上慢跑,在综合训练器上“撸铁”,在乒乓球室“搏杀”……结束了一天的工作后,国网新疆电力有限公司乌鲁木齐供电公司城区第一供电中心职工陈虎总是去公司职工之家度过业余时间。“不仅能锻炼身体,还能看书、品茶、唱歌。我们喜欢这个家!”陈虎说,职工之家还为加班职工提供有营养餐食的配餐吧,在恶劣天气作业的职工可随时烘干衣服和鞋的洗烘吧。

随着服务功能的逐渐完善,如今,乌鲁木齐供电公司职工之家在越来越多的职工心中定格下一个个温暖瞬间。

### 各具特色的职工之家

乌鲁木齐供电公司工会成立于1961年,会员人数2019人,入会率达100%,共有职工之家32处。

“多年来,公司工会通过打造各具特色的职工之家,已形成覆盖区域广泛、设施设备完