

通过“技能文化节”这一平台,这所职校的青年学子看到了一项项绝技,也由此思考如何展开自己的精彩人生——

从教室走向技能舞台的一堂思政课

阅读提示

在“重技能、轻文化”的传统下,职业院校的思政工作如何破冰?这所职校以技能竞赛为抓手构建特色思政教育体系,培养更多高素质技能人才、能工巧匠、大国工匠,全面提升学院高质量发展新格局。

这不是普通的辩论赛,而是湖南工贸技师学院青年思政课教师进行的“当代青年人奋斗的价值更体现在过程中还是结果中”的主题辩论。一支强有力的思政教师队伍是思政工作能否具备核心竞争力之关键。为促进青年思政教师的教研教学创新性,该院党委组织了“努力留下无悔的奋斗足迹”专题研修班,班内举办多次专题辩论赛。其中,“当代青年人奋斗的价值更体现在过程中还是结果中”和“追寻热爱是否是当代青年教师摆脱内卷的有效方式”,这两次专题辩论赛因其现实意义重大的辩题,不仅引来了全校青年教师的观摩,也让学院党委了解到青年教师切身关心的问题。

职业院校的学生有着独特之处,文化基础相对薄弱,加上“重技能、轻文化”的传统,职业院校的思政工作往往不好开展。必须与技能竞赛相结合,找准职业院校思政工作的突破口。依托技能竞赛,湖南工贸技师学院开展符合学生身心特点的思政教育,不仅要大力弘扬工匠精神、劳动精神、技能成才,也要在“职业道德、职业理想信念、职业规划”上做文章。一年一度的技能文化节是该学院传承文化、砥砺技艺的文化盛事,更是“为国育才”立场信念的生动体现。这些年在各类技能选拔赛中涌现出一批又一批高素质技能人才,他们以赛事为起点,用汗水抒写独有的青春,努力奔赴精彩人生。

打造一支队伍

“我方认为,奋斗的过程最重要,要充分感受和体验奋斗时刻的幸福感和充盈感。”我反对对方辩友的观点。我方认为,任何过程都取代不了成功的结果带来的成就感。”

夯实一个理想

在刚刚结束的湖南省第一届职业技能大赛中,勇夺电工赛项金牌的宋唯望,曾因高考失利进入职业院校无数次地失落、徘徊过,2018年下半年他在技能突破中遇到了瓶颈,心理和专业上都面临挑战,对未来失去信心的他一度想要放弃,弃学回家。

学院教师宋安宁发现了他低迷的情绪,经常找他聊天,谈未来规划,人生理想。老师耐心的开导和日以继夜的培训、陪赛,终于让宋唯望走出了低谷期。之后的他更加努力地训练,集训队的灯常常在深夜依然亮着,与之前不同的是,他的情绪和心态更稳定了,参赛备赛的状态更好了。

经过几十次大型赛事的洗礼,他先后荣获

三个人,九口井

守井人的910个日夜

本报记者 刘旭 本报通讯员 张涛

在油区,最常见的风景,是不眠不休的油井;在油田,最常见的生活,是日夜相伴的守井。

三个人,一个站,九口井,910个日夜,每人每年平均在岗时间3894个小时……这是中国石油辽河油田冷家油田开发公司16号采油平台党员联合承包点的日常。

2019年底,冷家公司作业区推行“党员联合承包”,将原12人的采油4站改为3人组的党员联合承包点,站内12人精简为3人。

“我想包这个站!”“我技术过硬,我想留!”得到通知后,站上的每个人都争相报名。根据日常表现,讨论后,最终这个承包点由平均采油工龄达25年的3名党员组成了“铁三角”——勇挑重担的老站长刘洪文、攻坚克难的技能手李强、任劳任怨的操作手桂以仿。

“比以前辛苦了一些,但工作劲头更足了,毕竟收入也增加了。”刘洪文说。

刘洪文是第一个要求留下来的。2000年开始,他就在这里工作,“这里的一草一木,每一名员工,每一口油井,我都门儿清。”家里人最初不同意,“挺大岁数了,还能干几年?折腾啥?”刘洪文则说,“不是小站离不开我,是我离不开它。”

12个人的活儿,3个人干。刚接手时,几个人压力都很大。“齐心协力干,困难总会过去的。”头半年,刘洪文不断地鼓励大家。他们相互取长补短,把每个人都打造成“多面手”和“全能工”。

工作中,三个人精打细算,小站的日子也越过越好。4月的一天,李强巡井发现机抽井冷10-60-44供液不足,决定间开。怎样间开最合理?他连续15天看护,专门制定了抽半小时、停一小时的间开制度,既能保证产量,又节约了一半以上的电费。该井试验成功后,他们又为冷10-H2井制定了抽一小时、停一小时的间开制度。目前,两口井产量平稳,节电效果显著。

接手以来,他们先后开展间开井精益管理,设备自主维修等项目12个,为作业区创效227万元。

“忙点累点,没什么,只要油井生产顺畅,日子就乐呵!”桂以仿说,“我很感谢他们俩。去年母亲生病,我请了15天假,他们俩一人一天驻站,轮班上。”

桂以仿的父母都是石油人,他毕业就选择回到这里,“这些油井,就像我的亲人一样,看不到它们,还怪不得油的。”

都说三个人一台戏,三个男人的世界也精彩。小站人少,都是自己做饭。休息时他们在站外整了个小菜园。绿油油的韭菜、小白菜,红通通的西红柿、小辣椒,为他们的生活增添了色彩。

更多的日子,是日复一日的平常。巡井、计量、取样、设备维护……无论是旭日初升,还是烈日当空,无论是夕阳西下,还是满天星光,总有人走在巡井路上。他们仔细聆听油井的“心跳”,守护着油气生产的“脉搏”,用无数个日夜,凝聚成辽河加油增气的活力和底气。



公益托管点亮“五彩假日”

7月6日,在安徽省合肥市瑶海区和平路街道新时代文明实践所,老师教小朋友们画画。暑假期间,合肥“五彩假日”托管班启动,托管班依托当地100个新时代文明实践站(所),为中小學生免费提供书法、绘画、手工、棋类、作业辅导等暑期托管公益服务,丰富孩子们的假期生活。

新华社发(解琛 摄)

从学区学位、门诊挂号、银行业务,到年度好市民评选,积分制有效激发群众参与社会治理的热情

“一码通”让城市管理全天不打烊

本报记者 李玉波

看见楼道里堆满了杂物,内蒙古鄂尔多斯市康巴什区青春山街道财富苑居民刘子妍掏出手机,扫描了贴在墙上的二维码,然后到现场照片上传。“原来遇到这种情况,只能去物业公司找人处理。”她说,“现在好了,我扫一下这个户外码,在线反映一下,问题就能解决。”

2021年11月,康巴什区以创建国家首批智慧城市治理特色实验基地为契机,以“多多评·码上生活”社区智能综合服务平台为载体,搭建了居民室内码、居民户外码、商户创城码、电动车管理码、流动摊位管理码、干部码、随手拍等功能模块,构建起纵向赋权、横向联合、数字加能的全员网格员工作体系,以数字化手段赋能城市精细化管理,居民的获得感、幸福感、安全感得到提升。

刘子妍说,过去的一个学期里,家长必须做的一件事就是给孩子的学校上报“三码”。现场测试,依次点开相关软件,输入电话号码、截图、上传,最少需要几分钟。现在下拉微信小程序,打开“多多评”,几秒钟便可办完。

平台还积极打造“互联网+便民服务”,目前可办理新生儿落户、户籍迁出与迁入、补办户口簿与身份证、户籍注销等多项业务,切实做到居民业务网上办、掌上办、码上办。

电气学院的手机维修以及汽修学院的汽车美容检修都获得了好评。这种新颖的“五个一”方式,将思政课堂的参与性和实效性发挥到最佳。

树立一批典型

当前,社会上对技能人才的评价标准还亟待提升,一部分学生学技能、走技能成才之路的积极性还有待提高。作为一所培养高技能人才的职校,如何更好地营造社会氛围,打造高素质技能人才队伍?该学院对在技能大赛中取得佳绩的学子和大师进行大力宣传,采取多渠道弘扬工匠精神,为学子们树立正确人生榜样。

2020年,在第一届职业技能大赛上,学院派出的12名选手一路过关斩将,凭借高超的职业技能和坚定的思想政治风貌荣获佳绩,1人获铜牌,5人入选国家集训队。学院连续两天在报告厅举行了“技能大赛先进事迹报告会”“先进模范表彰大会”,为大赛获奖选手进行宣传报道,激励获奖选手们继续拼搏,同时也为广大学子树立人生榜样。

机械设计制造及自动化专业青年教师张志是国家职业技能竞赛裁判员、高级技师。2011年进入湖南工贸技师学院,先后获得全国技术能手、湖南省政府特殊津贴、全国“优秀教师”、省五一劳动奖章等荣誉。学院采用多媒体融合渠道对他进行宣传报道,号召广大学子踏实且满怀信心地走好技能成才之路。

张志的公开课《系好人生第一粒扣子,走好技能成才第一步》受到全院师生一致好评,让技能学子产生强烈的代入感,提升了教学效果。“针对技能学子的特点,寻找到最佳育人切入点,小切口展现大视野,配合活泼的表达形式,让整堂课增强吸引力,就能提升学生的满意度。”张志说。

G 心路

职场“菜鸟”如何快速成长?

低调做事,不要急于表现

读者来信

您好!我是一个刚参加工作的“菜鸟”,总想表现自己,可是感觉做的、说得越多错得越多,不仅没有升职加薪还招致一些闲言碎语,我很迷茫,不知道该怎么办。

广西何芸

专家心解

何芸你好:

刚进入职场的年轻人,都对未来发展抱有美好的憧憬,有冲劲可以理解。但是,为了自己的长期发展,应该有长远眼光,在领导和同事面前不要总是急于表现自己,容易被别人刻意针对。有时候因为过度的表现,还会影响到正常工作。

那么,作为新人小白,如何才能在职场中脱颖而出呢?首先,工作要有态度。新人初入职场,很多东西还不太会,因此,前期难免要重复做很多事。这个时候,对待每一项任务的态度都要非常积极、认真。如果有前辈需要找人配合完成工作,那么你一定要毛遂自荐,这不仅表明你的工作态度,还是非常好的学习机会。

其次,做事要有章法。章法指的是按公司章程办事,并且讲程序、有原则。对上级交给的任务,一定要问清楚流程,并且做到主动沟通,及时汇报。而且,对于手头的工作也要做到有始有终,不要做到一半就扔到一边不管了。

最后,掌握一些小技巧。对新人来说,终极技巧就是提升能力,让自己成为某一领域的专才。比如,你所在的公司是做公众号运营的,但是大家常常因为缺少素材而苦恼,那么你可以花时间花精力,搜集整理各种关于问题的素材,然后建立一个素材库,当公司的同事想搜集素材时,都可以用。这样,大家都会认为你是一个有效信息提供者,同时也会对你产生信任和依赖。

当你是个新人时,如果你向老同事求救,如果有竞争时对方可能会不愿告诉你,可是你的上级会特别愿意回应你的问题,这说明你是个虚心努力的好员工,上级会很高兴地教你。

此外,要提高自己的抗压能力。有些事情,并不是努力就能够完成,面对领导交给自己的重要项目,如果自己一时无法完成,应该先将任务进行分解,然后再逐个进行攻破。需要支援的地方,也要及时求助同事、求助他人,合理的求助可以帮助自己完成任务,同时合理的分担也可以提高自己的职场抗压能力。这些都是职场人必备的素质。

每个职场高手,都曾是个“菜鸟”,然而,并不是所有的职场新人,最终都能成为高手。希望你放下包袱,快速破局,让自己顺利成长。

王谦修

“民情大碗茶”品出基层治理温度

本报讯(记者吴锋思 通讯员潘婷)“上回给社区反映的噪音扰民问题,没想到这么快就解决了!”在新疆阿克苏市多浪片区管委会友谊社区友谊茶馆,居民和社区网格员围坐在一起饮茶议事。

“喝茶聊天建言献策,排忧解难为民众。”当地居民有喝大碗茶的习俗,茶馆一开张,便成了居民议事论理的好去处。友谊社区充分利用这一资源,以茶为媒,让干部走进小茶馆与群众面对面交流,将茶馆打造成收集社情民意、解决民生问题的“好去处”。这碗“民情大碗茶”源于一起民情诉讼,几个月前,居民王永福打电话到社区反映社保报销问题,社区工作人员多次解释依然收效甚微,得知王永福有喝大碗茶的习俗,友谊社区党支部书记朱清便把他请到办公室,谈笑间,一杯茶拉近了他们的距离,随后讲政策、讲事实、讲道理……终于做通了工作。与其拐弯抹角,不如开门纳客。今年3月,在社区“两委”商议下,决定把老年活动中心改造为茶馆,在保留棋牌等原有娱乐功能的基础上增设桌椅免费供应大碗茶,主动打开与百姓沟通的大门。社区将茶馆一角免费提供给居民阿依仙木·亚森开超市,她则以劳代偿,为来茶馆喝茶的居民做好服务。商以求同、协以成事,群众诉求从争吵纠纷逐渐发展成为一种文化符号。自友谊茶馆“营业”以来,已解决居民各类急难愁盼问题近百件。

脱贫户收入预评估防止返贫

本报讯 近日,山东省冠县古城镇脱贫户收入预评估工作开展。该镇为原扶贫重点乡镇,过渡期为市乡村振兴重点乡镇,现有脱贫户及动态监测帮扶户1094户,共有350名帮扶责任人。

据了解,这项工作旨在全面摸清脱贫户享受政策户及防止返贫监测帮扶户收入情况,确保2022年度脱贫群众收入持续增长,推动脱贫攻坚成果持续巩固提升。预评估工作的具体内容,是对脱贫享受政策户、防止返贫监测帮扶户,自2021年10月以来的收入进行预评估,根据预评估结果存在的问题和短板,及时查缺补漏,综合施策,持续稳定增加脱贫群众收入,也为下一步开展针对性帮扶提供数据参考。预评估工作要求帮包责任人、乡村振兴联络员熟悉掌握村情、脱贫户情况,知晓帮扶政策,与脱贫户面对面交流,全面摸清项目分红、公益性岗位、赡养费、务工收入、种养殖收入及低保、特困等各项转移性收入,核算家庭人均纯收入情况。对于收入较低或收入不能稳定增长的户重点关注,分类汇总,全面分析研判,一户一策,全力增加脱贫群众收入,确保脱贫群众持续增收。

(孙伟 王丽华)

创新理论学习激发青春力量

本报讯 把“听理论”改为“我来讲”,把传统的线下集中学习转为线上的“视听课堂”,中铁十五局集团轨道交通运营公司青年在创新课堂的感召下,用安全运输为企业创造时代荣光。

公司团委打破专业壁垒,跨部门、跨专业、跨岗位组建“青年文明号”,团队成员既有乘务员、检修工和调车员等一线专业人员,也有安监室、技术教育部等部门的技术人员,在专业、技能、经验等多方面实现优势互补,形成以老带新、跨岗位互学互促,以各专业兼容实现团队的多元化。同时利用会议、网站、杂志、橱窗、微信公众平台等载体,开展“青年与安全大讨论”“安全知识竞赛”“高举团旗跟党走,岗位建功做贡献”“我为安全生产进一言”等主题活动。疫情防控期间,公司青年团员在河南、河北、山东、上海等地主动成立青年突击队,积极做好职工的思想、后勤保障、志愿服务等工作,尽展青年风采。团组织坚持每月开展一期政治理论学习,做到青年教育全覆盖。同时,创新学习方法,把“听理论”改为“我来讲”,把传统的线下集中学习转为线上的“视听课堂”。鼓励团干部录制团课视频,让一线团员青年拿起手机就能学,放在一边就能听。

(王瑜)