

建立一对一长效合作机制 进车间田间摸情况解难题

浙江劳模工匠“揭榜挂帅”志愿服务山区

本报讯(记者邹偶然)日前,在浙江省劳模工匠助力“两个先行”志愿服务交流对接活动上,浙江省总工会助力山区26县高质量发展劳模工匠志愿服务的第一批3个代表性项目“揭榜挂帅”。针对永嘉、景宁、峡江等3地相关企业和企业的不同需求,志愿服务队将提供装备制造、现代农业、文化旅游等领域的志愿服务。活动现场,3支劳模工匠志愿服务队伍上台揭榜,与项目需求方签订志愿服务意向书。

据悉,为了更加充分地发挥劳模工匠的作用,让志愿服务真正落到实处、产生实效,经过浙江省总的前期沟通、谋划,在5月份开始开展的劳模工匠志愿服务队送服务的基

础上,于近日启动“揭榜挂帅”认领服务项目,引导劳模工匠与山区26县的相关单位、企业建立长效合作机制,将一对一帮助其攻坚克难。

“两个先行”即努力推进中国特色社会主义共同富裕先行和省域现代化先行。据悉,包括杭州淳安县在内的山区26县原是浙江省26个欠发达县,在过去一段时期内,经济社会发展程度低于浙江省平均水平。在给26县“摘帽”的基础上,浙江省近年来不断加大对其支持力度。

浙江省总相关负责人介绍,省总在调研中发现,山区县的相关单位和企业在发展中遇到一些关键技术领域难题,仅凭自身力

量很难破解。今年5月,浙江省总根据山区26县经济社会发展需求和工会拥有劳模工匠资源的优势,组建了装备制造志愿服务队、轻纺化工志愿服务队、现代农业志愿服务队等9支劳模工匠志愿服务队,走进企业车间摸情况,来到田间地头解难题。近两个月来,已开展志愿服务34场,劳模工匠参加志愿服务270人次,服务企业78家,培训职工1480余人。

“这并不是乳化剂的问题,是技术和设备需要改造升级。”志愿服务期间,在淳安千岛湖啤酒有限公司,浙江省农科院食品所副研究员杨颖昕完公司负责人介绍的生产难题,立刻指出关键所在。该企业生产的燕麦乳发

生了分层问题,企业一直归因于乳化剂使用不当。通过这次劳模工匠志愿服务活动,总算找到原因。“志愿服务工作是一个长期工程,之后将继续为企业提供相应的意见和建议。”杨颖昕表示。

“我们生产的不锈钢零件冲压平面经常出现扭曲,还有不锈钢拉深件擦伤,以及大型铝板零件冲压表面划伤,这些技术问题该怎么解决?”看到省劳模工匠志愿服务队来了,浙江银轮公司技术团队急忙把企业的“疑难杂症”抛出来求助。服务队随即前往生产车间仔细观察产品生产流程,并提出解决方案。银轮公司技术团队根据建议马上调整工艺参数,取得不错的效果。



“劳动者港湾”送清凉

7月13日,天气炎热,几名环卫工人正在中国建设银行南京分行“劳动者港湾”纳凉,工作人员帮他们给手机充电。

记者从江苏省财贸轻纺工会了解到,全省已有4400多个银行网点开放“劳动者港湾”。其中,工行系统1051个、农行系统1450个、中行系统904个、建行系统910个、交行系统88个,为户外劳动者提供避暑、饮水、就餐、歇脚等便利。本报记者 黄洪涛 摄

广东阳江一名工会干部为10岁女孩捐献造血干细胞——

来自工会人的“生命之约”

本报记者 叶小钟
本报通讯员 王叔华 谭漪凡

近日,一场特殊的欢迎仪式在广东省阳江市总工会举行。欢迎仪式的主角是阳江市总工会干部苏添明。

原来,苏添明为一名年仅10岁的血液病患者送去生命的种子、点燃重生的希望,成为阳江市工会系统首例造血干细胞捐献者。为此,阳江市总工会、市红十字会共同为苏添明举办了造血干细胞成功捐献归来欢迎仪式,并给予慰问。

故事要从11年前讲起。2011年大学毕业后,苏添明进入阳江市总工会工作。在一次无偿献血活动中,他报名参加中华骨髓库,成为一名造血干细胞志愿者。

“今年4月1日,阳江市红十字会给我打电话,说我和一名血液病患者配型成功。”苏添明表示,自从接到通知后,为确保捐献成功,他加强锻炼,保持良好的生活作息规律,积极配合完成血液二次采样、复查配型、全面体检等流程。

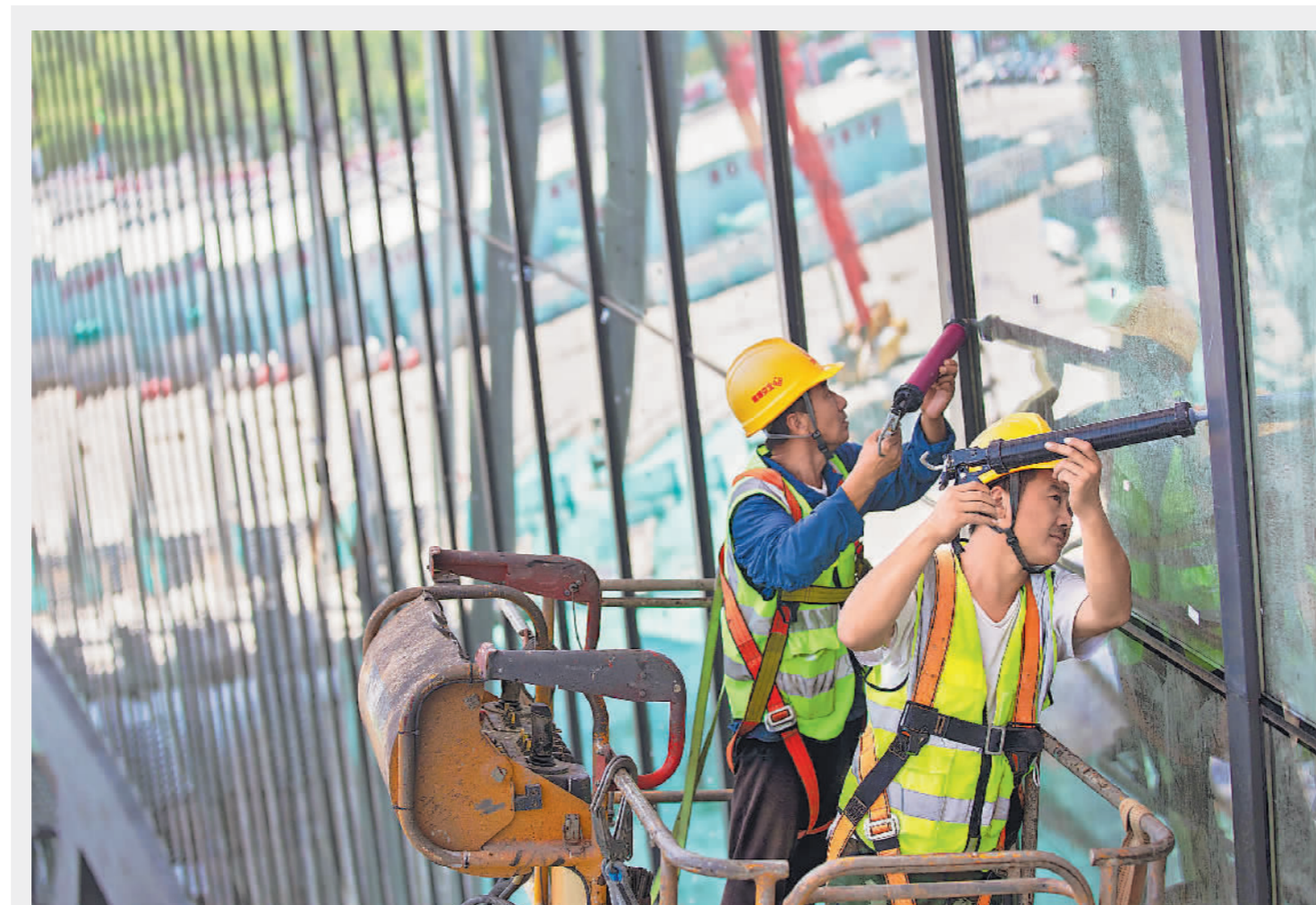
5月26日,苏添明在家人的支持下,踏上前往广州的“捐赠之旅”。

5月31日,医务人员从苏添明静脉处采集全血,提取造血干细胞,整个捐献过程持续将近4个小时。而后,还带着体温的223毫升悬浮液以最快的速度送达患者所在医院,为一名10岁小女孩带去了重生的曙光。

“我是一名工会工作者,也是一名党员,当职工群众需要的时候,我有义务、有责任挺身而出,我会将这次捐献之旅作为我一生最美好的回忆加以珍藏。”在欢迎仪式座谈会上,苏添明说,他希望通过自己的行为带动更多的人加入造血干细胞捐献行列,为更多患者带去生的希望。

记者了解到,下一步,阳江市总工会将结合劳模工匠进企业进校园等活动,安排苏添明进行专题宣讲,普及捐献造血干细胞等知识,弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神。

“苏添明的大爱之举生动展现了新时代工会人无私奉献的精神。”阳江市总工会有关负责人表示,在日常工作中,苏添明也热心公益事业,在2020年新冠肺炎疫情暴发初期,曾自荐参加了抗疫志愿服务。



从“冰丝带”到“运河之舟”的“父子兵”

7月13日,首都博物馆东馆项目工地上,来自北京城建集团的田克珍(左)与儿子田宏强正在进行玻璃幕墙的安装工作。因为造型巧妙融合了船、帆、水三大元素,首都博物馆东馆一直享有“运河之舟”的美誉。

两年前,因河北老家的钢厂搬迁,31岁的田宏强跟随父亲到北京务工,在国家速滑馆(冰丝带)工地当上玻璃幕墙安装工。国家速滑馆交付使用后,父子俩又参与了首都博物馆东馆建设。现年57岁的田克珍有30多年务工经验,面对刚“转型”两年的儿子,他说:“我生活上是他的父亲,工作中是他的师傅。两种角色一样精彩。”

本报记者 王伟伟 摄

上海嘉定工业区总工会助推生产生活恢复正常

“十百千万”措施暖职工心解企业难

本报讯(记者裴龙翔)做好十件实事服务职工:走访百家企业,助力经济发展;开展关爱千名工会干部专项行动;服务基层工会万名职工行动……近日,上海嘉定工业区总工会推出“十百千万”等4个方面的措施,千方百计化解职工和企业短期内的困难,全力助推生产生活尽快回到正常轨道。

上海本轮疫情以来,职工对健康服务和知识的需求明显提高。为此,嘉定工业区总

工会在十件实事中提出将充分发挥职工健康服务点作用,逐步恢复“暖心健康屋”各项日常活动。例如,每周三对职工适时开放运营、定期开展企业访视服务、为职工进行健康咨询等。

对于疫情中受到冲击较大的企业,在工会经费返还、增加培训补贴等工作外,嘉定工业区总工会还将开展“防疫、稳经济、保安全”大走访大排查。聚焦工业区四大产业集群,开展劳动关系和谐情况调研排查,进

一步掌握企业需求、职工心声,提出可操作的建议。

在走访百家企业过程中,嘉定工业区总工会将积极排摸受疫情影响可能出现的关停并转、降薪减产、拖欠工资等问题,提前排摸介入,消除纠纷隐患。各级工会将密切关注企业动态、职工现状,优化工作联动机制,联动职能部门,充分发挥工会工作指导员队伍作用,及时参与群体性劳动矛盾预警处置工作,引导各方力量参与纠纷化解。

红星美凯龙环球(北京)家具建材广场有限公司工会围绕职工需求建设职工之家——

“职工的需求,就是我们的追求”

走进职工之家

本报记者 赖志凯 本报通讯员 武卫华

职工阅览室里,整排的图书墙,2000余册图书供职工免费阅读,桌椅、投影等设备一应俱全;职工活动室里,有乒乓球桌、桌球桌、跑步机,还可以做瑜伽……这是日前记者在红星美凯龙环球(北京)家具建材广场有限公司七层办公区职工之家看到的场景。

“职工的需求,就是我们的追求。”该公司工会主席聂云凤告诉记者,近年来,公司工会整合优势资源,开展了丰富多彩、主题多样的文体活动,为职工打造温馨的职工之家。如今,这里成了职工工余休闲、健身、“充电”的好场所,人气越来越旺。

让“家”充满温馨、温情

“我们每个季度都会组织比赛,包括羽毛球、足球、篮球、趣味运动会等,让有各种特长和爱好的职工都能够参与其中,通过比赛激发职工的集体荣誉感,培养团队协作精神。

阅读提示

如何让职工之家充满“家”的温馨、温情?红星美凯龙环球(北京)家具建材广场有限公司在实体化建“家”之时,还成立了家政服务中心为职工排忧解难,让职工感受到工会的温暖。

同时,每个月组织读书分享会,让大家从书中汲取养分。”聂云凤说。

职工之家不只是几间房子、几本书、几个设备,关键是要让这个“家”充满人情味,散发出“家”的温馨、温情。

为此,公司工会在职工大会的基础上,按部门由全员推选出12名职工代表,定期召开职工代表会议,广泛深入职工,倾听职工呼声,向公司提出合理化建议,为公司经营出谋划策。

2021年7月,有女职工提出宿舍位置距离公司较远。公司工会立即开会研讨,最终决定在公司附近为职工租赁宿舍,并且重新粉刷墙面、添置家具。针对有职工提出工装清洗熨烫不方便、理发不方便等问题,公司工会很快为职工办理了洗衣卡和理发卡。

“看到新的宿舍之后,真的很惊喜,感谢工会给我们带来家的温暖。”回忆起刚入住时的感受,客服部职工李颜颜说。

家政服务中心为职工解忧

如何才能更快更好地响应职工的服务需求?这方面,该公司的职工之家结合实际情况,于2015年成立“员工家政服务中心”,由公司工会主席担任家政服务中心主任,推出15项普惠职工的服务内容,为职工解决日常生活中的烦恼问题。

“比如,职工家里的自来水管道漏水了、马桶坏了,甚至是床垫需要除螨了,都可以向家政服务中心申请,家政服务中心第一时间安排专业师傅上门服务。”聂云凤介绍说。

多年来,家政服务中心切实从职工利益出发做好服务保障工作,稳定了职工队伍,增强了职工的工作热情。2019年,公司被北京市人力资源和社会保障局授予市级和谐劳动关系单位称号。

“工会的支持和温暖始终在身边”

近年来,公司的职工之家在集团的“家文化”理念倡导之下,每月组织各类活动,丰富职工的业余生活,提升职工的团队凝聚力。尤其是工会组织职工的家人、孩子到公司参观,让家人了解职工的工作环境、工作内容,让每一位在此工作的职工都萌生了强烈的集体荣誉感。

已经在红星美凯龙工作近10年的物业安全部主管李晓亮对此感触颇深。“虽然我的家人都不在北京,但公司对我来说就像自己家一样。”李晓亮说,“我们都是这个大家庭中的一员,工会的支持和温暖始终在身边。”

多年来,公司工会的一系列暖心举措,极大地激发了职工的工作积极性,使得工会的凝聚力日益增强。2020年12月,公司职工之家被全国总工会授予全国模范职工之家。

抚顺石油二厂工会开发“24H”提报平台

“一键报送”让职工建言献策更积极

本报讯(记者刘旭 通讯员朱虹)“有啥建议在手机上就可提,这个‘一键报送’平台实在是太方便了!”近日,中国石油辽宁抚顺石化公司石油二厂职工李德禄感慨道。据悉,李德禄提道的平台正是该厂工会开发的“24H”合理化建议提报平台。截至今年6月份,该厂工会已通过这一平台征集合理化建议2679条,职工参与度同比提升45个百分点,建议采纳率提升近20个百分点,为企业增创效益2300余万元。

在过去,石油二厂职工提建议多集中在召开职工代表大会期间,建言献策的日常参与度不是很高。该厂工会结合实际,在2020年下半年推出了一个集宣传、通知、提报、联络功能于一身的“24H”合理化建议提报平台。职工可通过扫描二维码登录平台完成“一键报送”,并且可以从平台上对建议的受理部门、落实情况等全过程进行跟踪。同时,厂工会还设置甲、乙、丙3个等级奖励,激励职工关心企业的生存和发展。

李德禄针对厂里职工年龄偏大、患病职工相对较多的情况,提出应组织急救知识培训和购买除颤仪。该建议被采纳。重油催化车间工艺四班班长、高级技师李俊说,有了“24H”合理化建议提报平台后,几乎人人都成了提建议的积极分子,全班共计提出有分量的建议20多条,且多项建议变成创新成果。2021年,有两项创新成果获一等奖、一项获三等奖,奖金全组分配,让大家提合理化建议及参与技术攻关的热情更加高涨。