

开辟绿色通道 实现高效维权

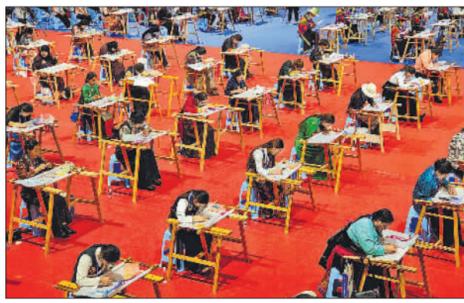
江苏溧阳成立产业工人法律援助站

本报(记者王伟)“两个多月来,仅我们律所的值班公益律师就接待产业工人咨询80多次,提供法律援助9件,成功化解劳动争议纠纷3件。”日前,在江苏省常州市溧阳市工伤保险服务中心的“产业工人法律援助站”访谈室里,江苏泽群律师事务所律师陈蕾竹告诉记者,每周和周三,都有律师过来值班。他们的主要任务是产业工人提供法律援助服务。

局,专门成立产业工人法律援助站,依托法律服务团队开展法律咨询、劳动争议调解等工作,为产业工人开辟专属绿色通道,提高产业工人法律援助服务的专业性,切实维护他们的合法权益。

援助站建有接访室、心理咨询室,每周和周三组织公益律师开展法律、心理、安全和劳动关系协调等方面的公益服务。同时,利用相关互联网平台,7x24小时提供服务,随时解答、处理产业工人生活中遇到的心理困惑和涉法难题。

人单位主动联系他,达成了调解协议。今年以来,溧阳市总工会深入实施“工会+法律”服务,更好地维护产业工人以及新就业形态劳动者权益,用法护航劳动关系和谐稳定。6月初,江苏常州明律师事务所工会委员会成立,这是该市首家律师事务所工会。与此同时,市总工会组织开展法律志愿服务进基层活动,上半年已举办12场,服务产业工人3250多人;开展“法制体检”专项行动,深入8家企业开展劳动用工监督评估专项服务行动,以提示函、建议书、意见书等形式出具法律意见,指导帮助企业依法合规用工,防范法律风险。



“绣娘”齐聚“青绣之源”

8月3日,青海省土族、藏族等多民族“绣娘”齐聚“青绣之源”海东市,进行青绣行业职工职业技能大赛。青绣历史悠久、技艺独特、民族风格浓郁。目前,河湟刺绣、土族盘绣等先后列入国家级、省级非物质文化遗产代表作名录,已成为青海最具代表性的文化符号。

李勇摄/视觉中国

上海浦东全面铺开19个劳动竞赛重点项目

竞赛聚焦硬核产业、公共服务

本报(记者裴龙翔)生物医药实验技能大赛、集成电路技能大赛,长三角人工智能创新应用大赛、网络安全大赛、机器人大赛、大数据创新应用竞赛……近日,上海市浦东新区2022年劳动和技能竞赛集中启动,19个重点项目将在新区全面铺开。

据悉,此次竞赛由浦东新区总工会、区发改委、区科经委等单位共同举办,将贯穿2022年全年,围绕“打造社会主义现代化建设引领区”的核心使命,组织开展“高能级硬核产业”劳动和技能竞赛、“高质量法治保障”立功竞赛、“高水平项目建设”立功竞赛、“高品质公共服务技能”劳动和技能竞赛等“四高”劳动和技能竞赛。

“高能级硬核产业”劳动和技能竞赛聚焦中国芯、创新药、智能制造、蓝天梦、未来车、数据港等6大硬核产业,推动新技术、新材料、新产品、新工艺的研制开发,引领企业职工发明创造更多具有新颖性、创造性和实用性的专利技术,推动关键技术突破、创新成果转化落地。

“高质量法治保障”立功竞赛聚焦立法前的需求征集和项目提交、立法中的立法调研和文本起草、立法后的评估宣传等3个方面,推动建立完善的立法组织保障、制度保障和需求征集机制,推进新区立法工作更加规范化、科学化。

“高水平项目建设”立功竞赛聚焦重大项目、重大工程建设,结合完善城市功能、提升空间品质、保障基础设施等方面,比工程管理、工程进度、工程质量、项目安全、功能形象,助力重点区域和重大建设项目有序高效推进。

“高品质公共服务技能”劳动和技能竞赛聚焦城市数字化转型升级,进一步提升行政服务效能和数据驱动的科学决策水平,进一步提高民生服务质量和疫情防控常态化水平。

长沙工会启动新就业形态劳动者、户外劳动者服务月活动

为劳动者提供4大板块服务

本报(记者王鑫方大丰 通讯员邹亚果)日前,湖南省长沙市总工会启动2022年新就业形态劳动者、户外劳动者服务月活动。据悉,本次活动将持续到8月下旬,长沙市各级工会将投入资金180余万元,推出全城免费理发日、健康体检周、走访慰问、法律维权咨询日等4大板块的服务活动。

在服务月活动期间,设置每周三为“免费理发日”,全市近60个工会户外劳动者服务站将为新就业形态劳动者、户外劳动者等职工群众提供免费理发服务。服务月活动第3周为“健康体检周”,长沙市总联合会市卫健委推出免费健康体检“大礼包”,将为6000名新就业形态劳动者和环卫工人提供健康服务。此外,全市各级工会将在服务月活动期间走访慰问1200名新就业形态劳动者、户外劳动者。

当天,长沙市总工会还邀请律师团队,现场为新就业形态劳动者、户外劳动者解答高温天气下企业应该为劳动者提供的劳动保护举措,以及高温津贴发放标准等法律问题。

“市总将针对新就业形态劳动者、户外劳动者职业特点和现实需求来确定服务的内容、形式、方法,不断提高服务的针对性和实效性。”长沙市总工会党组书记、副主席彭鉴西说。

近年来,长沙各级工会持续加大新就业形态劳动者、户外劳动者服务力度,组建新业态行业工会40家、企业工会1000余家,发展会员超过10万人,创建工会户外劳动者服务站202个,每年筹集300余万元服务帮扶新就业形态劳动者,已吸收1.1万余名新就业形态劳动者加入职工医疗互助计划。

新余力推校企合作、产教融合

“赋智提技”培育高素质产业工人

本报(通讯员刘志勇)连日来,位于江西新余经济开发区内的江西瀚德科技有限公司生产车间内一片繁忙,工人们忙着赶制订单任务。据悉,在新余市总工会等有关部门的协调帮助下,瀚德科技公司与江西冶金技术职业学院合作建设了5G数字工厂实训基地,培养了一大批高素质产业工人,有力地促进了企业发展。

在推进新时代产业工人队伍建设改革中,新余市充分发挥该市职业教育优势,大力实施“赋智提技”工程,通过政策支持、企业主导、校企合作、社会资本参与等多途径培育新型产业工人队伍。在工会等有关部门的推动下,校企合作、产教融合,成为众多企业提升产业工人素质的首选。

此外,新余市还组织职业院校积极对接“2+4+N”等产业,根据产业特点开设课程,开展人才需求定向培养。目前,已申报锂电技术工程与应用等17个新专业,对接本地企业用工需求,培育新型产业工人队伍。2021年全市组织2000名大学生(学徒)在32家单位开展现代学徒制试点工作,2168名毕业生在新余实现初步就业,4000名学生在企业顶岗实习,为企业单位输送了一批技术技能型人才。

安徽省总把职工和企业关注的问题作为工作着力点

20条举措推动转作风暖民心促发展

本报(记者陈华 通讯员葛婉妮)日前,安徽省总工会推出暖心服务职工、助力经济发展、做实民生实事、促进和谐稳定、转变工作作风等5个方面的20条具体措施,切实改进全省工会系统工作作风,着力解决职工和企业关注的问题,助力经济社会发展。

在暖心服务职工方面,重点组织开展就业促进行动、“新徽菜·名徽厨”行动、安心托幼行动、快乐健身行动、放心家政行动等五大行动。在“新徽菜·名徽厨”行动中,安徽省总将“徽菜师傅”纳入省五一劳动奖、安徽劳模工匠评选范围,支持“名徽厨”建立劳模工匠创新工作室。

助力经济发展方面,包括支持疫情影响严重的行业和企业、开展重点项目劳动竞赛和职工创新创意竞赛、职工疗休养、工会助力消费活动等4项措施。其中,安徽省总将在100个重点项目、200家重点民营企业开展劳动和技能竞赛,并投入500万元开展职工创新“金成果”“金项目”“金点子”竞赛活动,选树100名安徽工匠、1000名市、县(行业)工匠。

做实民生实事方面,包括精准帮扶困难职工、关爱新就业形态劳动者、广泛开展送清凉活动、深化拓展金秋助学、开展“互联网+”工会普惠服务职工活动等5项措施。今年,安徽省总本级安排300万元专项资金用于新

就业形态劳动者建会入会、安全保护、健康体检等权益保障服务。

促进和谐稳定方面,包括实施集体协商专项活动、实施法律援助专项活动、规范企业民主管理、妥善解决职工信访问题等4项措施。重点推进新业态行业集体协商,开展“法院+工会”诉调对接,发挥全省103个工会劳动关系监测点和3821名信息员作用,及时监测分析劳动关系态势。

转变工作作风方面,包括组织工会干部赴基层蹲点和“当一周工人”活动,深入调查研究两项措施,以密切与职工群众联系,切实发挥好党联系职工群众的桥梁纽带作用。



交友联谊 浪漫七夕

8月4日,在云南省昆明市石林彝族自治县桃源湖公园,青年职工身着民族服饰、汉服,泛舟湖上,尽享浪漫。这是由云南省总工会、昆明市总工会主办,石林县总工会等多部门承办的职工交友联谊活动现场。活动重温阿诗玛与阿黑哥执着追求真诚甜蜜的爱情故事,为单身青年职工搭“鹊桥”,找伴侣。

本报记者 赵黎浩 摄

就餐可刷脸、沟通有平台……宁夏伊利乳业有限责任公司为职工工作、生活创造便捷条件——

智能化的“家”暖心又称心

走进职工之家

本报记者 马学礼 本报通讯员 郑建平 杨钰婷

一到晌午,地处宁夏回族自治区吴忠市的宁夏伊利乳业有限责任公司生活区就一片宁静。日前,记者走进这里,听该公司工会主席黄成妮讲述公司建“家”的诸多成就。

“站在职工角度体会大家的所思所想,并且尽最大努力满足职工需求。”黄成说,公司工会始终坚持把职工之家建设与日常工作同布置、同检查、同落实、同总结,全方位打造让职工暖心又称心的职工之家。

自2010年落户吴忠市金积工业园区以来,宁夏伊利公司快速成为全球首家年度产量及综合营收实现双突破的单体液态奶生产基地。具有伊利特色的服务型、智能化和文化型职工之家也于2021年获得“全国模范职工之家”的荣誉。

“像在自己家一样方便”

在宿舍楼一楼洗衣间,5台全自动洗衣机和1台洗鞋机排列在走廊两旁,公司青年职工

马涛正在洗衣物。“24小时开放,全免费。”马涛笑着说,同时指向楼道对面的共享打印室,“那里也是如此。”

在这栋3层宿舍楼里,居住着数百名与马涛年龄相仿的职工。“生活、工作在公司里,像在自己家一样方便。”马涛感慨。

“服务好这些年轻职工,是公司职工之家建设的重要内容。”宿管员王帆表示,公司为年轻职工提供4人一间的免费宿舍,还准备了被褥等床上用品。此外,打造了健身房,配备台球、乒乓球和各种棋牌设施,楼前还有篮球和羽毛球场地。“餐厅的饭菜能满足来自不同地区职工的口味,而且每顿饭给12元补助,职工吃饭基本上不用自己掏钱。”王帆说,为方便职工出行,公司还开通了8条不同线路的通勤车。

近年来,除了在吃、住、行方面为职工做好服务,该公司还积极建立困难职工档案,并进行动态帮扶跟踪回访,确保职工关怀工作落地。同时,公司工会利用“线上+”模式:组

织开展1000余场职工关爱活动,覆盖职工10万人次以上,职工满意度达98%。

智能化让职工之家发挥更大效能

“去餐厅吃饭刷脸就行了。”提起职工之家的智能化,公司生产三部灌装工段长王凯一脸自豪。

为让职工生活、工作更便捷,2019年起,宁夏伊利公司出资打造智能化职工之家,将创新融入职工之家建设。

“职工宿舍、职工食堂、职工书屋等区域已完成智能化升级,176间职工宿舍实现Wi-Fi网络酒店式管理,2118名职工可刷脸支付就餐。”王凯说。

智能化的方便与快捷让职工之家发挥出更大的效能。黄成介绍,近年来,公司运用OA办公系统,实现考勤、薪酬、福利自查及公开。此外,搭建的“伊起+”平台,集纳了最点赞、劳模榜样、向优学习等赋能帖,为职

阅读提示

宁夏伊利乳业有限责任公司着力解决职工的工作、生活和学习难题,建设职工信赖的和谐之家、幸福之家、快乐之家。职工说:“生活、工作在公司里,像在自己家一样方便。”

工营造了良好的工作氛围。此外,面向全体职工开放“倾听你的声音”零距离沟通平台,年度累计解决职工各类需求366项,覆盖生产经营、日常生活、薪资疑问及后勤管理等各方面。

多形式培训提升职工技能

不久前,公司设备三部机修班长穆建红在作业时遇到故障,不知如何应对。情急之下,穆建红想到了公司开发的“伊起学”APP,并最终通过它解决了问题。

“伊起学”是宁夏伊利公司专门为职工开通的在线学习APP,自启用以来,已成为公司职工学习技术、解决难题的有效工具。

近年来,宁夏伊利公司积极建设文化型职工之家。除了上线“伊起学”APP,还定期组织开展职工技能培训,实行“老带新”机制。同时借助各种形式的文化素质培训,推动职工综合素质全面提升。

数据显示,2021年,宁夏伊利公司工会组织开展安全事故、文化素养、专业技能等培训累计达87场,覆盖职工14.2万人次。通过系统培训,职工的专业知识与技能稳步提升,并转化为助力生产经营的内在动力。连续3年,公司共收集职工合理化建议11.2万余件,其中400余件得到推广。