

贵州省黔南州总工会成立染织绣产业工匠创新联盟,助力“指尖技艺”转化为“指尖经济”—— 非遗传承人不再担心技艺失传了

本报记者 李丰

“层层乌云遮天蔽日,5只蝴蝶破云而出,这代表着人们可以冲破疫情的阻碍,走向光明的未来。”看着自己精雕细琢的贴绣抱枕作品“五福拱月”,贵州省黔南布依族苗族自治州独山县贴绣技艺传承人邓礼丹感叹了一句:“多好的技艺啊,再没人学就要失传了。”

这是邓礼丹以前经常感叹的一句话。不过,最近,邓礼丹不再为此忧心了。她加入了黔南州染织绣产业工匠创新联盟,在联盟的帮助下,她的“指尖技艺”正在转化为“指尖经济”,传承人的困扰也迎刃而解。

邓礼丹6岁开始学习贴绣,是独山县唯一一位贴绣传承人。64年间,她制作了“祥云神虎”“福禄寿喜”“麒麟送子”等上千件令人称奇的贴绣工艺品,其中“祥云神虎”更是被联合国教科文组织授予“世界杰出手工艺

产品”称号。

前些年,邓礼丹对传承后继无人忧心忡忡:“一件普通的贴绣工艺品,从画样、脱样到最后的撒金有十几道工序,愿意沉下心来慢慢做贴绣的人越来越少。”这些年来,她始终没有收到满意的徒弟。邓礼丹无奈地对记者说:“我已经70多岁了,光靠我一个人去找场地、教学徒,传承这个技艺,实在力不从心。”

在贵州,和贴绣遭遇相同的民间手工艺还有荔波县白裤瑶粘膏染。“每一件粘膏染工艺品都是荔波瑶山瑶族群众亲手染的。”荔波县瑶山写生部落研学基地负责人黎宪锋告诉记者,粘膏染工艺品销路一直不错,被国内外客户青睐,但由于制作粘膏染工艺品的人数量少、文化程度和技术水平低,粘膏染产业发展不容乐观。

黎宪锋感慨:“要是能有人帮我一把就好了。”很快,黎宪锋的愿望实现了。

经过长期规划,今年6月底,针对染织绣

企业分散经营、个体户生产等现状,黔南州总工会在位于惠水县的贵州唐人坊文化创意有限公司挂牌成立染织绣产业工匠创新联盟。这是贵州省工会系统首家跨区域、跨行业、跨企业的工匠创新联盟,自此,广大企业、工匠及非遗传承人拥有了资源共享、技术共享、创新共享、信息共享、利益共享的平台。

“黔南州境内有蜡染、粘膏染、枫香染、刺绣、苗绣、马尾绣等染织绣行业企业60多家,拥有染织绣工4万多名,国家、省、州级非遗传承人53名。”黔南州总工会党组书记、副主席莫利红说,“很多非遗产业受制于‘单打独斗’的发展模式,如果可以‘抱团发展’,或许很多问题都能得到解决。”

莫利红表示,该联盟旨在服务和带动黔南州染、织、绣相关企业,实现资源共享和优势互补,构筑具有黔南州特色的染、织、绣手工业产业集群,通过展开与不同领域的行业及科研院所之间的深度沟通与全方位合作,为

黔南州民族特色产业的发展以及区域经济建设服务。下一步,黔南州将发挥好工匠联盟平台的作用,加快培育一批名优黔南州民族刺绣品牌。

黔南州染织绣产业工匠创新联盟成立后,企业、工匠和非遗传承人都翘首以盼,希望能通过它解决自己的难题和痛点。

对邓礼丹来说,她又看到了贴绣技艺传承的希望。她说:“我希望联盟能与职业学院达成共识,让我把贴绣技艺传给年轻学生。”

黔南州三都县共有染织绣行业企业、工坊60多家,具有良好的产业发展基础,但该县从事染织绣行业的工人、非遗传承人、大都文化水平较低、公司运营经验不足。三都县非遗中心主任潘瑶表示,该县各企业、工匠和非遗传承人将把联盟作为一个学习联盟,相互传授经验,补齐自身短板。同时,努力寻找合适的投资方,助推产业做大做强。

蹲点日记

一个月里,我们同百余名工会干部、劳模和职工进行交流,寻找“答案”——

3名基层工会主席的职工情怀

□潘英雷

7月15日 星期五 小雨

今天,来山西阳泉蹲点“满月”了,窗外下着小雨,一阵风吹过,窗帘拂动,我的思绪被拉回到一个月前:6月15日,我们全总机关山西蹲点工作组一行4人,拖着行囊,克服疫情影响,于晚上8点多抵达阳泉。

一个月的时间里,蹲点工作组全体同志从大城市的生活节奏中走出,走企业、进车间,走村镇、进万家,踏踏实实用脚步丈量着这片土地。一个月的时间里,我们已经同百余名工会干部、劳模和一线职工等进行了交流。其中,有3名工会主席坦露的心迹让我印象尤为深刻。

在同阳泉市平定县人大常委会副主任、县总工会主席刘顺彬的一次交流中,他给我讲了这样一个故事:阳泉市原钢铁厂破产的时候,工人们情绪激动。钢铁厂工会主席走到工人中间,苦口婆心跟工人谈心,倾听工人诉求,最终感动了工人,促成问题解决。故事中工会人的勇敢与担当,浓厚的工人情怀,让我内心很震撼。

刘建平是全国劳模,也是平定县岔口乡人大常委会主任、甘泉井村工会主席。他说:“10多年来,甘泉井村由无企业、缺水、路破、树少的面貌转变成今天有3家村集体企业、柏油路畅通、大棚蔬菜基地红火的新景象,离不开全村百姓的实干,说明劳动最伟大、劳动最光荣。村民们大多是职工,我为工会主席,要多为他们谋福利,带大家火热劳动。”这番话,让我感受到一名工会人质朴的情怀。

武振华是阳泉市星火金源工贸有限公司工会主席。他在一次座谈会上的发言给了我很大的触动:“民营企业工会主席是老板和工人之间的纽带,同时也是工人的一份子,需要摆正心态,促进企业和职工双赢。同时,在上级工会的支持下,用实实在在的举措营造和谐的企业文化。”

当3名工会主席讲述他们在基层如何深入职工,和职工同甘共苦、心连在一起的故事时,对自己如何做好工会工作,如何培养和职工群众之间的感情,也有了更准确的答案。

(作者单位:全总组织部)



服务集市开张

8月8日,江苏省扬州市总工会暖“新”行动——“8+X”综合服务集市开张,以“送清凉、送安全、送法律”为主题的全市工会夏季安康“三送”活动同步启动。服务集市向新业态形态劳动者提供体检、专项保险、入会、暖“新”礼包、困难帮扶、能力提升、法律服务、心理咨询等“8+X”综合服务。 本报通讯员 张丙涛 摄

武汉市总开展“商品·服务推广对接会”

工会搭台为企业产品找出路

本报讯(记者张琳 通讯员曾可可 马金娇)日前,湖北省武汉市总工会组织开展“抱团取暖助企纾困——全市工会系统商品·服务推广对接会”,为各单位产品、服务供给需求环节搭建沟通、交流对接平台,为产品找出路,为项目寻合作,目的是促企业发展,保职工岗位,稳职工收入。

近两年受疫情影响,武汉部分企业反映经营困难,希望工会帮助宣传推广其产品。武汉市总工会积极回应企业要求,深入基层,广泛调查研究,及时掌握企业生产经营情况,并开展为企业牵线搭桥的对接活动。对接活动自2020年开展以来,已成功举办3次,解决了企业在生产、销售、流通等方面的一些现实问题。

此次对接会着眼于搭建供需企业双方常态化、长效性交流平台。活动当天,参会企业以现场推广和路演等形式参加对接会,涵盖金融、商超、餐饮等多个领域。

当天的对接会上,湖北采帮科技集团有限公司推介人张磊向参展单位介绍了平台供应链搭建、福利商城搭建及商用净水服务等三大主营板块。会后,越秀(湖北)高速公路有限公司主动与采帮科技公司负责人联系,了解净水机产品性能、价格和售后服务等,目前双方一直在接洽合作事宜。

本次对接会历经3天的筹备,前期90多家企业报名,41家企业在会议现场进行推介,参展单位对参会企业的30多个项目有合作意向。活动全程线上直播,93904人同步收看。

广西工会联合多部门构建普惠托育体系

多种托育服务模式解职工后顾之忧

本报讯(记者虎慧敏 通讯员蒋少莹)记者日前从广西壮族自治区总工会权益保障部了解到,今年自治区总工会将在南宁市、桂林市、钦州市继续推动用人单位建设托育示范点工作,并给予相应的资金支持。

2020年以来,自治区总工会着力开展3岁以下婴幼儿照护服务试点工作,解除职工后顾之忧。目前,全区已建成5个具有带动效应、承担一定指导功能的示范性婴幼儿照护服务机构(试点)。

为推动构建普惠托育体系,自治区总工会争取发改、卫健、财政等部门在立项建设、报备、资金等方面的支持;联合自治区发改

委、卫健委多次到南宁、柳州调研。各市总工会联合有关部门深入机关、企事业单位了解托育服务情况和职工需求,到各幼儿园和大型托育机构了解托育服务模式、设施设备、卫生保健等情况。

针对不同情况,广西各级工会努力打造贴近实际、贴近需求的多种服务模式和服务标杆。柳州市总工会、南宁市总工会依托医院医疗资源和妇产医院背景,打造“新型社区照护+医疗保健+教育促进”的模式,做到体智协调发展;百色市总工会依托社区、用人单位幼儿园建立托育示范中心,探索幼儿园、家庭、社区三者教育综合功能发挥的运作机制,形成

“教育部门组织宣传—社区配合指导—家庭积极参与”的良好氛围;北海市总工会利用工人文化宫阵地,引进第三方资源,通过开设多种托育服务,实现“托育+早教”的一体化。

为解决托育服务资金不足的问题,自治区总工会还探索财政、用人单位和各级工会共同投入的运作方式。2020年起,自治区总工会每年在2~3个市开展试点建设工作,每个试点单位给予一定的经费补助,各市总工会也给予相应的配套资金补助。两年来,5个试点服务机构共投入882万元,其中,自治区总工会投入60万元,各级工会投入35万元,各级财政及行政投入787万元。

胜利油田海洋采油厂工会积极参与创新企业安全生产管理,提升全员安全素养——

“安全触点”这样直达每名职工

本报记者 周峰 本报通讯员 王振国

近日,在胜利油田海洋采油厂工会举办的“安康海油”直播活动中,对21类常见违章行为进行了分析,重点向涉及直接作业环节的监护人员传播安全知识。

近年来,海洋采油厂工会充分发挥广泛联系职工群众的优势,积极参与企业安全生产管理并创新参与模式,打造出“安康海油”这一群众性安全生产品牌,努力构筑“群防、群控、群治”的群众性安全生产格局。

线上学习让安全培训随时随地

为让一线职工随时随地都能接受安全培训,海洋采油厂工会采用“直播带货”的形式,把安全知识带进“安康海油”直播间。今年初以来,围绕吊装作业、临时用电作业等直接作业环节,工会开办了6场直播课堂,平均每场直播有2000多人参与互动。

该厂工会副主席吴蔚介绍,为了让“安全触点”直达每一名职工,海洋采油厂工会设计研发了“安康海油”APP,让安全学习摆脱时间、空间限制,让安全管理重心下沉一线,构建了以“学安全知识、强安全技能、查事故隐患、传安全文化”为主要功能的全员安全素质提升和“全员安全诊断”平台。

阅读提示

线上平台让安全学习摆脱时间、空间限制,正向激励引导职工成为安全生产“吹哨人”,用“亲情锤”常敲“安全鼓”……胜利油田海洋采油厂多措并举,努力构筑“群防、群控、群治”的群众性安全生产格局。

“安康海油”APP目前拥有在线培训、事故案例、我要答题等10大功能模块和33个系统应用。为提高大家参与的积极性,海洋采油厂每季度组织“学习之星”“进步之星”评选和“幸运之星”直播抽奖,职工学习的积极性高涨,通过“每天学一点”“每天奖一点”,在潜移默化中掌握安全知识,在循序渐进中提升安全素养。

正向激励引导职工成为“吹哨人”

7月18日,海洋采油厂海一采油管理区中心一号平台安全生产管理中心安全主管赵广峰在对正压式呼吸器进行例行检查时,发现气瓶与托架连接处未拧紧,存在安全隐患。赵广峰进行了紧固,并通过“安康海油”APP及时上传这一隐患。

这一应用场景,源于海洋采油厂工会在“安康海油”APP里开发出的“随手查”功

能——职工可以用手机将隐患拍下来,上传到平台。安全管理人员在线反馈隐患整改结果,形成隐患上报、整改跟踪、隐患销项的信息化全过程闭环管理,有效杜绝小隐患演变成大风险。

“职工既是安全生产的参与者,又是安全管理的对象,要采取有效的方式让每个人都参与到安全生产与管理中来。”海洋采油厂党委书记孙朝华说,采油厂推行“无责备文化”理念,引导职工成为“吹哨人”,对于职工主动发现的隐患问题,实行正向激励,只奖不罚。每季度组织开展“随手查”优秀项目评选,对获奖项目进行公示,并给予60元~300元不等的奖励。

系统开通3年来,职工共上传隐患8000余项。据统计,仅2021年,职工通过“安康海油”APP上报的各类风险隐患就达4700项,采油厂发放各类奖励超过50余万元。

“家庭助安”让职工不忘安全

6月19日,海洋采油厂“我给爸爸嘱安全”亲子活动如期举行。孩子们通过视频,用稚嫩的语气在海上平台工作的父亲送去问候和叮嘱,让一线职工牢记家人期盼,不忘安全。这是采油厂工会开展“家庭助安”活动的主要内容之一。

海洋采油厂工会利用安全文化的力量,构筑起安全生产的亲情防线。在“安康海油”APP开通“安康文化”模块,具有上传职工家属安全寄语、安全漫画、安全故事和安全创意视频等功能,把安全文化理念渗透到每位职工的心里,以润物无声的力量提升职工安全意识和自觉性。

“对常年海上工作的职工来说,家庭是他们最大的牵挂,父母的一句句嘱托、妻子的一声声叮咛、儿女的一份份期盼,能顶上数十条抽象的安全条款。”孙朝华告诉记者,为此,采油厂把家庭建设纳入安全管理中,常态化开展家属一先行、亲情视频连线、安全寄语征集、“童心绘安全”亲子绘画等活动,用“亲情锤”常敲“安全鼓”,提醒职工自觉做安全生产的明白人、家庭幸福的守护者。

“午间一小时”为职工送健康

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 李冉

“大家先扫码填写健康管理调查问卷,排队依次通过免散瞳照相机进行双眼底照照片拍摄,检查过程仅需要3分钟左右,无痛无创。”近日,山东青岛英泰奥通智能科技有限公司会议室内,一场“午间一小时”企业职工眼健康与慢病筛查活动正在进行。

“活动运用了视网膜血管拍照识别技术和大数据分析技术等前沿医疗科技,可以对糖尿病、高血压等6大类慢病风险进行评估。”青岛市高新区总工会安排了医护人员在一旁耐心地讲解检查流程与注意事项。

自2021年12月起,高新区总工会联合青岛眼科医院等单位在楼宇、园区免费开展“午间一小时”企业职工眼健康与慢病筛查活动,利用午休时间为职工送上健康福利,实现职工工作、检查两不误。

“每一位参检人员在检测后可以及时获得筛查报告,并得到‘一对一’专业健康建议。”高新区总工会相关负责人告诉记者。截至目前,此项活动已走近园区楼宇、企业18家,覆盖职工1600余人。