

# 胜诉大半年，没拿回一分钱

律师表示，“赢了官司拿不到钱”的情况越来越少，但仍有少数案件面临执行难

## 阅读提示

2021年6月4日,《工人日报》以《中介公司提供服务岂能两头坑?》为题,报道了“一中介公司一边收取客户服务费,一边拖欠月嫂工资,之后申请破产”事件。目前,距离事件中的月嫂胜诉已经有大半年的时间,因案件面临执行难,月嫂至今未收到工资。

着力解决农民工“赢了官司拿不到钱”的问题,当为解决拖欠农民工工资问题的题中之义。日前,我国首次针对执行难问题进行专门立法,进一步加强执行力度,让生效判决避免成为“一纸空文”。

本报记者 时瀚卿

“赢了官司之后挺高兴的,没想到现在还没拿回来工资。”月嫂阿姨是去年6月4日本报报道的“中介公司一边收取客户服务费,一边拖欠月嫂工资”事件的当事人,通过司法程序维权后,法院判决公司支付其工资2万余元。目前,距离她胜诉已经有大半年时间,然而,阿姨尚未拿到属于她的工资。

执行是实现公平正义的“最后一公里”。数据显示,2021年,全国法院受理执行案件949.3万件,执结864.2万件,执行到位金额1.94万亿元。在“基本解决执行难”这一阶段性目标如期实现后,全国法院正在向“切实解决执行难”目标迈进。

记者采访了解到,目前仍有极少数拖欠农民工工资案件面临执行难题。加大涉农民工工资案件执行力度,着力解决“赢了官司拿不到钱”的问题,莫让公平正义卡在“最后一公里”,当为解决欠薪问题的题中之义。

## 迟迟拿不到的工资

“法院判决我们胜诉了,但公司迟迟没有履行判决,今年1月向法院申请强制执行后也没有查出可供执行的财产。现在我也不知道该怎么办了,只能等。”8月9日,宫阿姨对记者说。2020年,她从黑龙江大庆老家来到北京做月嫂,去年经人介绍来到该中介公司,客户和月嫂的见面会看着特别正规。她怎么也没想到,在完成了时长分别为25天、26天的两个上户订单后,却没有收到2万多元工资,更让她没想到的是,自己索要劳务费的请求获得了法院支持,但要求公司履行支付义务时却困难重重。

“去年为了讨要工资,有一两个月时间没工作,春节期间为了多挣点钱都没有回家。”

宫阿姨提及,今年她唯一一次向客户请假依旧是为了讨薪维权。据她所知,未接受公司“只结算部分工资”的和解条件、通过诉讼途径主张讨要全部工资的月嫂,在诉讼请求获得法院支持后都遇到了执行难题。这也得到了本案办案律师、北京市致诚农民工法律援助与研究公益律师陈星的确证。

“劳动者通过法律程序讨薪能否成功的关键,一来在于证据强弱,二来要看对方有没有支付能力。协助劳动者打赢官司后遇到难以执行的情况,是律师最不愿意见到的。”陈星无奈地说。

据了解,目前法院采取了限制该中介公司法定代表人高消费、要求向法院报告公司财产状况等措施,以督促公司履行生效判决,支付劳务费。

从业近20年,经手上千起农民工维权案件的陈星表示,根据他的经历,农民工讨薪“赢了官司拿不到钱”的案件越来越少,但仍有少数案件在执行时面临困难。

## 没有财产可供执行

“欠付李某等9人工资共103900元,在2021年5月前付清工资。”在安徽淮南寿县法院近日执结的一起追索建设工程劳动报酬纠纷案件中,安徽合肥某建设公司工作人员徐某、黄某曾在欠条中作出如上承诺。然

而,还款期限届满,李某等人却并未如约收到工资。案件进入执行程序后,承办法官未发现可供执行的财产,最终通过公司的农民工工资保证金账户将李某等9人的工资支付到位。

为依法保护农民工工资权益,去年8月,人社部等7部门联合印发《工程建设领域农民工工资保证金规定》。北京市康达律师事务所律师聂洋城介绍,根据规定,工资保证金按工程施工合同额或年度合同额的一定比例存储,施工总承包单位所承包工程发生拖欠农民工工资且拒不履行清偿义务的,属地人社部门可以要求经办机构从工资保证金账户中将款项支付给被拖欠工资的农民工本人。

“但在实际操作中,有部分施工单位没有缴纳工资保证金,致使农民工工资失去保障。”聂洋城说,事实上,对预防和解决拖欠农民工工资的问题,我国已经在法律、行政法规、政府规章等多方面有明确的规定,但少数企业对一些规定没有落实到位,导致企业没有财产可供执行,农民工“赢了官司拿不到钱”。

北京中银律师事务所律师王贤达表示,欠薪案件通常具有群体性和复杂性,多发生于劳动密集型产业,如建筑行业当中由于工程转包、违法分包等原因引发的欠薪,由此导致的执行难也相对其他行业更多。而执行难

最直接的表现,就是没有财产可供执行。除了经营失败外,一些被执行人想方设法转移隐匿财产,使其名下无财产可供执行,如何掌握被执行人更多的财产线索关系到执行的成效。

## 避免生效判决成为“一纸空文”

6月21日,《中华人民共和国民事诉讼法强制执行法(草案)》(以下简称草案)首次提请全国人大常委会会议审议;6月24日,草案公开向社会征求意见;7月24日,意见反馈截止。这是我国首次针对执行难问题进行的专门立法。

“本次草案的主要进步在于明确了有关国家机关、组织及个人在协助执行方面的义务,通过建立信息化网络协助执行机制、报告财产令制度以及律师调查令制度,合力搜寻财产线索。”王贤达认为,民事强制执行立法有望能够改善无财产线索可供执行而使生效判决变成“一纸空文”的问题。

“对很多劳动者来说,工资是唯一经济来源,万万断不得。”为尽快解决农民工被欠薪的执行难题,聂洋城表示,此类民生案件的执行对被执行人要“盯”得更紧,对被执行人支付相关执行款也应“逼”得更紧,要加大对拒不履行生效判决的被执行人的惩治力度。

王贤达进一步介绍,在加大惩治力度方面,草案强调法院可以视情节轻重对失信被执行人予以罚款、拘留或者依法追究刑事责任,并建立了按日罚款制度和特殊拘留制度,有助于强化执行对“老赖”的威慑力。

“相比于事后救济来说,防患于未然能减少很多不必要的维权难题。”采访中,多位律师表示,劳动者应当增强自我保护意识,尽量多留意用工主体的财产情况,以便在被欠薪时能够迅速作出反应。通过法律途径维权,在起诉的同时视情况及时向法院申请保全,避免在胜诉以后无财产可供执行的情况发生。

## 工地“小小体验官”

“高楼是这样修建的呀”“这么漂亮的房子是爸爸妈妈参与建设的”……暑期,河南安阳一建筑工地迎来一批“小客人”,原来,5名一线员工子女趁着暑假,来到中建路桥集团河南安阳房建项目现场体验“建筑生活”。

作为施工一线工人,平时工作十分忙碌,回家陪伴孩子的时间很少。为密切亲子关系,关爱员工子女,各项目工地纷纷利用暑假契机,举办亲子活动,受到员工及家庭成员的热烈欢迎。 王卫举摄



从2020年的13.9%提升到2021年的17.5%

## 连锁餐企平均灵活用工比例有所提升

本报(记者杨召奎)近日,中国连锁经营协会联合华资资本共同发布的《2022年中国连锁餐饮行业报告》(以下简称《报告》)显示,疫情之下小时工、兼职工、智能排班等多种灵活用工形式在餐饮业越来越多地出现,

连锁餐饮企业平均灵活用工比例有所提升。样本企业平均灵活用工比例从2020年的13.9%提升到2021年的17.5%。

《报告》指出,灵活用工模式可以及时有效地缓解餐饮行业的用工难题,降低用工成

本。企业也可以根据业务周期和用餐高峰期,灵活地调整员工数量。此外,灵活用工可节省员工房租等硬性成本。餐饮行业招聘固定员工普遍会提供“包吃”“安排宿舍”等福利,当前房屋租金较高,许多连锁餐饮企业不

得不因此承受高额的开支。而灵活用工则通常以兼职的形式出现,员工按次提供劳动服务,公司没有硬性为其配置宿舍的必要性。

《报告》显示,疫情后灵活用工形式在餐饮业越来越多地出现,部分连锁饮品企业灵活用工占比甚至可以达到40%。相关测算显示,2018年、2019年和2020年餐饮业灵活就业人数分别为194万人、340万人和584万人。

专家指出,随着灵活就业群体的不断扩大,他们还面临着劳动关系认定难、社会保险参保低、职业发展前景不够明朗等权益问题。目前,政府部门和相关企业也在积极探索加强对灵活就业群体的权益保障。

## 打工者勇救5名落水人员,自己却没能平安上岸……

当地村民及各地网友自发捐款,相关人员前往其家中慰问

本报重庆8月11日电(记者李国)8月8日,陕西省西安市阎良区二龙口水库发生一起意外事故:一辆白色轿车撞坏路边护栏后落入水库。事故发生后,车上5人均被成功救起,但一名重庆籍老人男子蒋正全因体力耗尽不幸遇难。他的事迹感动了所有人,西安当地已积极组织为其捐款。今天上午,记者了解到,重庆江津区总工会已经安排人员前往蒋正全家中看望慰问,并将根据其家庭情况予以帮扶,决定赠送8000元慰问金。

蒋正全今年44岁,老家在重庆江津区朱杨镇板桥社区5社,家里有一个8岁的儿子和70岁左右的双亲。为了改善父母和儿子的

生活,今年5月,他只身一人到陕西渭南一处工地打工,主要从事木工一类的活儿。本来已经答应儿子国庆节回家看望,如今却成为一个“失信爸爸”。

8月11日,在朱杨镇,提起蒋正全,今年63岁的村民蒋忠富很是伤感,他称自己简直不敢相信蒋正全因救人而牺牲的消息。

“爸妈已经哭晕了好几次,白发出送黑发人让我们太难承受了。”蒋正全的妹妹蒋正英告诉记者说,几天前才和哥哥通过电话,嘱咐过他保重身体,再次得到哥哥的消息,却已经是天人永隔。

据了解,事发时,蒋正全和工友程心灿、

秦建平一行3人正在水库边钓鱼,突然听到撞击声,循声望去,发现一辆轿车落水,并听到有人呼救。当时,距离事发地大概有200米,他们立即跑到轿车落水处,跳入水中,游了10米左右靠近落水车辆。

“幸好车窗当时开着,里面有3个大人两个小孩。”参与救援的市民介绍,3个大人都是女士,两个小孩一男一女,男孩看起来只有3岁,女孩看起来10岁左右。

由于时间紧迫,3名救援者首先将车上的小女孩从车窗救出,岸边的群众也找来绳子帮忙拉。随后,救人者又陆续从车窗将另外4人救上岸,整个过程只持续了几分钟,落

水车辆最终沉入了水底。然而,在救人过程中,蒋正全不幸溺水,他被救上来后,因溺水时间过长,最终经抢救无效死亡。

目前,陕西当地政府已为蒋正全申报了见义勇为奖,西安市阎良区武屯街道办发出倡议,为救人牺牲的蒋正全家属捐款。街道办事处工作人员表示,这份只在朋友圈和微信传播的倡议书发出后,已经收到全国各地网友数万元的捐款,这还不包括当地村民的自发捐款。

朱杨镇相关负责人告诉记者,区里面已经要求镇党委组织人员收集蒋正全的事迹,尽快上报,经区委研究后对其予以表彰奖励。

7月快递发展指数报告出炉

## 农产品寄递成为重要动力源

本报讯(记者甘哲)经测算,2022年7月中国快递发展指数为275.5,受传统业务淡季影响,环比下降4.8%。整体来看,快递市场持续稳中有进,能力水平稳步提升。生鲜蔬果密集上市,农产品寄递成为行业规模增长重要动力源。

7月,快递发展规模指数为356.9,同比上升3.8%。从分项指标看,快递业务量预计同比增长约6.2%,业务收入预计同比增长约7.7%,行业发展稳中向好,规模持续回升。快递企业发挥自身供应链管理、干线网络、末端服务、产品营销等能力优势,结合田间直播与产地直发模式,优化完善产地一体化寄递解决方案,打造“现采-现装-现发”一站式服务产品,助力巫山脆李、民勤蜜瓜、连平鹰嘴桃、炎陵黄桃等农产品通过快递渠道直发全国。

快递服务质量指数为336.6,环比提升0.5%。从分指标来看,快递服务公众满意度预计为81.6分,环比提高2.7分。重点地区72小时准时率预计为77.6%,环比提升0.4个百分点。部分地区疫情疫情影响,寄递服务能力受到一定影响,但是在邮政快递业保通保畅工作机制的推动保障下,快递服务质量有所提升。

快递发展能力指数为202,同比提升1.3%。行业网络枢纽体系不断完善,发展能力日益增强。一是多功能枢纽节点加快建设。二是多方式运输通道加快拓展。快递企业进一步推动公路、航空等多方式运输通道建设,出海能力稳步提升。

## 清欠动态

### 人社部通知阶段性缓缴农民工工资保证金

本报讯(记者王维观)为减轻企业资金负担,加力支持企业纾困稳岗,人社部办公厅近日印发通知,要求施工企业阶段性缓缴农民工工资保证金,缓缴期限自2022年7月1日起至2022年9月30日止。

据悉,我国已在工程建设领域全面实行农民工工资保证金制度,保证金专项用于应急支付被拖欠的农民工工资,要求工程项目建设单位和施工企业分别开设农民工工资保证金专用账户,按照建设单位和施工企业的信用状况等实行差异化缴存,并对账户实行三方监管。

根据通知,缓缴期结束后,确需延长缓缴期限的,经本地区根治拖欠农民工工资工作领导小组批准,可作适当延长并报人社部备案。

通知要求,各地尽快制定本地区缓缴具体操作办法,主动向社会公布。会同有关主管部门加强对缓缴落实情况的监督检查,确保政策真正落实到位。加强对工程建设领域农民工工资支付情况的日常监管,依法维护农民工工资报酬权益。对缓缴政策实行过程中拖欠农民工工资的,依法依规予以惩戒并作为实行农民工工资保证金差异化存储的重要依据。

通知明确,各地于2022年10月31日前,将本地区阶段性缓缴农民工工资保证金政策落实情况(缓缴金额等)报人社部劳动保障监察局。记者检索发现,目前,多地人社部门已出台文件落实阶段性缓缴农民工工资保证金政策。

根据通知,房屋市政、铁路、公路、水路、民航、水利领域之外的其他工程项目农民工工资保证金,参照执行。

### 青海集中开展根治欠薪夏季专项行动

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省促进就业和根治欠薪工作领导小组办公室印发通知,部署在全省集中开展根治欠薪夏季专项行动,进一步做好保障农民工工资支付工作,维护广大农民工的合法权益和全省社会稳定。

据介绍,此次根治欠薪夏季专项行动以“制度全覆盖”为目标,聚焦政府投资和国企项目,重点检查实名制、工资保证金、工资专用账户、总包代发工资、维权信息公示等各项制度落实情况,确保全面提升全省工资支付管理标准化建设水平。

在专项行动中,青海通过广泛宣传政策措施,切实提高企业落实工资支付保障制度和依法支付农民工工资的自觉性。同时,聚焦工资支付保障制度,对标对表逐项核验,对发现的违法行为限期整改,逾期不改的将严格按照《条例》规定给予行政处罚。结合专项行动开展情况,及时汇总分析各地区工作中存在的问题短板,提出解决问题的对策措施,确保行动落地见效。

下一步,青海相关部门将进一步提高政治站位,压实工作责任,精心组织实施,把根治欠薪工作作为重大的政治任务 and 民生工作抓实抓细,构建违法必究、执法必严的高压态势,切实维护农民工的合法权益。

### 江西吉安为建筑业农民工提供服务保障

本报讯(记者王晓颖 通讯员肖冬根)近日,江西省吉安市人社局、住建局以及市总工会联合下发《关于做好建筑企业农民工服务保障的通知》(以下简称《通知》),围绕公共就业服务、劳动权益维护、劳动安全保护等方面提出明确要求。

在公共就业服务方面,《通知》要求在市、县公共人力资源市场设立农民工招聘服务专区,依托“吉岗即聘”、赣服通等融媒体搭建线上招聘信息专栏,探索建立乡镇、村级公共就业服务站,在“春风行动”等公共就业服务活动中开展农民工专场招聘活动,为农民工提供公共就业服务。引导建筑企业科学设置岗位,开发超龄农民工就业岗位,吸纳更多农民工就业。

《通知》指出,要贯彻落实“吉薪即付”各项要求,严格落实工程款支付担保、实名制、农民工工资专用账户、工资保证金、总包代发和按月足额发放等制度,确保工资按时发放,对从事室外高温作业的农民工,应按规定发放高温津贴。同时,做好涉及超龄农民工权益的相关法律咨询、法律援助等服务,畅通建筑企业拖欠农民工工资投诉举报渠道和农民工工资争议处理“绿色通道”。

在安全保护方面,《通知》明确,建筑企业要坚持全员安全教育培训,积极参加工伤预防培训,将劳务派遣人员或灵活就业人员纳入单位统一管理,做到不培训不上岗、培训不合格不上岗,切实保障农民工职业安全。