

G 聚焦班组·成长在一线

在轰鸣的混凝土搅拌机中,在掷地有声的班组安全教育里,实现从学生到职场人的转变

不放过任何一个成长机会

娄森 口述 李天心 整理

2022年7月,初入职场一周年。我和朝夕相伴的师傅一同“走花路”,站上了中建二局江苏分公司“明星师徒”的领奖台。

一年前,我还是梳着“背头”的建筑工程研究生……不知不觉间,每天勤跑现场,安全帽直接“长”在了头上,我索性给自己换了寸头,不出三分钟“圆头打理”,顶着清爽的“建筑新兵”形象,穿梭于现场各个角落。我成了南京在建最大面积的保障房片区——南京绿洲机械厂东侧地块保障房项目E地块项目部的质量员,而我的师傅是项目总工程师雷亮。

入职伊始,项目部根据新员工的专业及技能水平,为我们指派了见习期导师,签

订一年期对子导师带徒协议。师傅相中了我。自从加入项目大家庭,项目部就为我们制定了明确的培养目标,让初来乍到的我们很有安全感。

俗话说,纸上得来终觉浅。即便我学了8年建筑学,但在师傅雷亮眼里,还是“与实践两码事”。师傅不遗余力地带着我跑现场,经过工程部、安全部每季度一轮回,再到质量部,以EPC总承包管理方向为培养大目标,让我快速熟悉施工现场管理模式和行业相关技术,在可量化的阶段学习目标指引下,帮助我积攒了许多高效处理现场工程、质量、安全管理问题的经验。

在工程部轮岗期间,我深入施工现场,逐渐摆脱从未进入过施工现场的迷茫、畏难情绪。学习了解装配式住宅建筑标准层的各项施工工序,经历混凝土浇筑、材料验

收、各工序旁站等工作,深刻领会到工程部是一个与现场施工进度及各方协调密不可分部门。

安全部的轮岗让我深刻理解“安全第一、生命至上”的真正含义,随安全部同事处理施工现场及工人生活区各项安全隐患,学习掌握智慧工地平台的操作运营,我把“安全无小事”的理念烙在了心中。

轮岗过程中,师傅听说有个设计院实习的机会,立刻把我引荐去。在为期一个月的设计院学习中,我参与了基础设计工作,在增长专业技能的同时,进一步发挥了专业特长,拓宽了视野。

师傅俩无形中达成了“不放过任何一个成长机会”的默契。在这样的环境下,我觉得自己像摊开了晒的小鱼干,蒸发了一些水分,留下了精华。

师傅总是及时地了解我的思想、工作、学习和生活动态,关怀和疏导无处不在,成了初出茅庐的我扎实的“主心骨”。

入职8个月后,我来到质量部学习现场质量管控。轮岗过程中,我开始独立负责材料验收、方案交底、现场协调等事务,心中有谱、眼里有活、脑中有规划,就这样一步步成长为我们师徒俩共同期盼的样子。

我所在的团队拥有全国示范性劳模与工匠人才创新工作室,领头人曾获全国五一劳动奖章,高规格的“团队配置”让我这样的新员工倍感幸运。

手捧“导师带徒”年度考核第一名的奖状,我在发言中说,从学生到职场人的身份转变,在轰鸣的混凝土搅拌机中,在掷地有声的班组安全教育里,在一道道出土车来回压出的车辙下。

“跟着优秀的人学习,我必须更加努力”

“新苗苗”的成长方案

许颖 王东玲

“谢谢师傅们一路陪伴、一路指导。”8月10日一大早,普光分公司天然气净化厂净化一车间内操肖彩霞在钉钉交流群里发送一条消息,表达参加工作两周年来对师傅们的感激之情。

两年前的8月10日,刚从西南石油大学油气储运毕业的川妹子肖彩霞来到中原油田,成为普光气田天然气净化厂净化一车间的“新苗苗”。

如何让跟她一起来的4个“新苗苗”快速长成“壮苗苗”,一套为他们量身打造的“成长方案”摆在车间主任张伟伟桌面上。

“每个人先轮流跟着5个运行班组学习一遍,互相熟悉一下,再进行双向选择进班组。”张伟伟为了让大家跟车间所有人员都能熟悉起来,避免因倒班互相不见面,在车间工作几年互相都不认识,还为这些新大学生和车间里的技术能手建立了学习交流群,“有工作、生活问题,随时有人回答。”

从这天开始,肖彩霞和每个新来的大学生一样,有了两个师傅。内操师傅易云福带着她熟悉DCS操作之余,交代她不仅要学习中控室界面内容,还要到现场熟悉每个阀门、管线的位置、作用、型号;外操师傅魏建华带她去现场,随时留意她的安全,提醒她规范佩戴硫化氢报警仪、正压式空气呼吸器,安全帽,不要把头发露在帽子外面。

每周一、三、五19时到21时,肖彩霞参加车间领导、技术员、主任技师等成员担任讲师的培训课。每个周六由车间领导、班组老师傅担任评委进行考核,检查学习效果。

其中让肖彩霞印象最深的,是车间里的90后副主任王璐。他担任过操作工、工艺技术员,培训过程中结合自己的经历聊心得,讲工艺流程的时候总会进行拓展。有一次讲课,他向大家抛出一个问题:胺液对硫化氢有选择性吸收作用,那么对二氧化碳有没有选择性吸收作用?引导大家思考的过程,也是共同探讨的过程。结果,原计划21时结束的课程,王璐讲到了23时30分。大家走下楼梯,发现路灯已经熄灭,王璐一拍脑袋说忘记了答应带女儿吃烤串,只好回去好好补偿。

如今,肖彩霞已经是净化操作中级工了。“跟着优秀的人学习,我必须更加努力。”她自信满满地说。



中建二局江苏分公司“明星师徒”雷亮(右)和娄森在工作中。李天心摄

走到哪里练到哪里

刘笃仁 周磊

从地面升到6米多高的空中,重新安装到位,恢复如初。

这是新乡维修车间常态化练兵的冰山一角。

天空没有翅膀的痕迹,但鸟儿已经飞过。一拆,一装,练兵恢复原貌。正是这一次次拆装的日积月累,职工业务技能得到提升。刚落幕的段接触网专业技能竞赛,新乡维修车间的参赛者全是新工,最终在前五名中占据三席,演练效果可见一斑。

维修车间是个特殊的存在。哪里有施工,就走到哪里安营扎寨,常年奔波,居无定所,号称“段里的吉普赛人”。多年来,车间为段里的接触网专业培训输送了大量人才。段技术科和各供电车间骨干力量几乎都在新乡维修车间历练过,车间俨然成了一个培训基地。

图之于未萌,虑之于未有。新乡维修车间43人,35岁以下职工34人,30岁以下19人,更有13名去年刚刚入职的新工。新工多,业务生疏,技能培训是大事。“心里怕啊!紧急关头,怕拿不下来啊!”源于对未知的恐慌感,车间主任张冀武对职工技能培训格外上心,本着“干什么练什么、缺什

么补什么”的原则,根据日常工作需要和施工安排,组织编制年度和月度练兵计划。

“不能让人闲着,得让大家有活儿干。”张冀武安排陈鹏飞在施工间隙见缝插针,推进计划实施。凌晨或上午干“天窗点”,午休后进行演练,演练后召开第二天“天窗点”施工的分工会。“平时多流汗,抢险不慌乱。”张冀武的顺口溜很多。

基于“集体在外、回不了家”的实际情况,新乡维修车间将劣势转化为优势,因地制宜,走到哪里练到哪里。

若是驻扎在荒郊野外,就练习制作吊弦等地面上的个人项目。而近段时间在长垣施工,就依靠长垣供电车间的练兵线,组织演练接触网上的集体综合项目。

今天这个拆除+安装接触网设备的演练项目,本月已经进行了六次。“虽是同一个演练项目,但这是集体项目,每次演练轮换位置,争取让每个人在各个位置上都能得到锻炼,让职工特别是新工多练多学。”陈鹏飞说。

不求近功,不安小就。这个车间的目标是:练就一支精锐之师,保证“召之即来,来之能战,战之必胜”。

回到间休息室,什么也不说,只是大量喝水,2升多的水杯都显得不够喝

烈日下的戈壁“列车工厂”

本报记者 邢生祥 通讯员 姚江红 李生燕

一批作业结束后,调车组人员的脸都晒得通红,地面和车上的热气使他们呼吸都不畅了。回到间休息室,什么也不说,只是大量喝水,享受着不被烈日炙烤的片刻,2升多的水杯都显得不够喝。

8月8日,青海大部分地区迎来晴热高温天气,位于柴达木盆地戈壁深处的青藏高原最大编组站——青藏铁路格尔木南站室外地面温度达到53.1℃,车体温度也有49.3℃,烈日下一个个身穿铁路对比服的调车作业人员将车辆进行解体、编组,确保列车及时发出。

2021年4月15日全面启用的格尔木南站,是青海格尔木至新疆库尔勒铁路的起点站和青藏高原一次性建成的最大编组站,承

担青藏线格拉段、西格段、敦煌线、格库线列车解体、编组作业。作为青藏高原新兴铁路枢纽,格尔木南站这座“列车工厂”启用至今,已完成列车解体、编组作业21400多列,接发列车30000多趟,调动车辆710000多辆,调车作业共计完成116000多钩,大幅提升了高原铁路运输能力。

“信号楼,2调Ⅰ道东端请求推进!”格尔木南站上行场内调车长张皓正在请求调车信号。这是他8月8日的第40钩作业,汗水已经渗透了衣服,空气中的沙粒、尘土粘在了他的背上,鬓角的汗珠顺着头发、脸颊滴落到肩膀上,额头上的汗水不小心流到了眼睛里,有点辣辣的感觉。

“2调Ⅰ道东端调车信号好了,可以调车作业。”上行场车站值班员赵雯回复道,“2调Ⅰ道东端调车信号好了……”张皓完成复诵

后带着连结员蔡丁走向列车尾部。

调车作业如同分拣快递,格尔木南站调车组人员根据调车作业计划对不同到站、不同方向的货物列车进行解体,重新编组为同一方向、同一到站的列车,这些工作都需要人工完成。

“反复上车、下车、弯腰接风管,准确大声喊出联控用语,同时在作业过程中及时采取防护措施,一套程序下来,我们早已汗流浹背。”张皓说,希望有一片很大的云始终停留在头顶。

“夏天在室外作业,为确保安全我们不仅要按规定着装,佩戴好防护用品,更重要的是要记得戴好防蚊帽。高原戈壁深处的蚊子毒性更强,要不然一批作业下来,能收到十几个‘大礼包’呢,再加上流汗,会觉得奇痒难耐。”连结员蔡丁说。

G 一线影像

战高温



8月11日,河北省廊坊市大厂回族自治县,中国铁路电气化局第三分公司京唐城际铁路项目部员工顶着烈日在大厂牵引变电所检查刀闸开关和相关附件,为保开通做准备。京唐城际铁路建成开通后,对促进京津冀区域互联互通、疏解非首都功能、加快京津冀三省市融合发展将发挥重要作用。 郑传涛 焦红旗摄

师带徒



近日,中铁十九局集团矿业公司新入职的235名新员工陆续抵达施工一线。公司将技术革新与传帮带工作作为新员工融入企业的重头戏,由经验丰富的老师傅、岗位能手与新职工签订师徒带带合同。图为有着30年设备维修经验的大苏计钼矿项目修理厂厂长李放在指导徒弟攻克矿用自卸车发动机维修难题。 本报记者 刘静 通讯员 冯宏超 霍常亮摄

G 班组现场

“汗蒸房”内的检修工

本报记者 叶小钟

通讯员 钟健豪 徐志杰 实习生 谢达

有这样一群人,他们在“汗蒸房”般的环境中工作,战暑热、保安全,用辛勤的汗水浇灌着铁路运输生产的安全堤坝。

今年暑运,铁路客流激增,中国铁路广州局集团有限公司广州机务段作为华南地区最大的机务段,每天既要担当1000余对图定机车牵引任务,还要负责机车小辅修、中修和抢修等任务。

为确保机车质量安全,检修作业都需要在机车内部高精度完成,因作业空间小、工作强度高和体能消耗大,他们挥汗如雨,在鲜为人知的“汗蒸房”内给机车把脉问诊,确保机车健康上线。

8月8日10时,广州机务段传上组的孟凡东正在练“缩骨功”,蜷缩在DF4-3565内燃机车万向轴内部检修作业。转向轴两端入口处直径不到60厘米,内部空间不到1立方米。孟凡东每次接到此类的检修任务时,都不敢喝饱水。因为在有限的空间作业本就是难事,身体伸展不开,他时常要憋着一股劲,蹲到身体麻木,才会下车休息。

11时,探伤组的叶观金正在40℃的库内操作超声波探伤仪器对机车的轮对齿轮进行检测。自暑运开始,作为机车走行部的“B超医生”,叶观金与工友们月均完成中修机车7台,小辅修120台,探伤车均240个,探伤轮箍、整体轮踏面960个,微信步数日均达到15000步。

14时,起重机油组的姚凯莉刚爬上近十米的火车驾驶室,迎面扑来的热浪令驾驶室更像一个烤箱。姚凯莉每天的任务就是将火车头里的零件按照指示精准地转移到指定位置。“安全”是姚凯莉最常挂在嘴边的字眼。“我们负责吊装的最轻的铁疙瘩也得有几十斤重,再提到高空,万一掉下来,后果可想而知。”因此,姚凯莉从进到驾驶室到轮岗这几个小时的时间都要高度集中精力作业,随时注意安全。

15时,电焊组的刘科伟穿着厚厚的长袖防护服和防护设备,将自己裹得密不透风,手中燃烧的电焊枪就像一个太阳,电弧温度能达到5000℃~8000℃,仿佛身边的空气都要燃烧起来。焊接时,瀑布般的火花不断拍打在阻燃防护服上,刘科伟整个人就像置身火海,看到的人都会替他捏把汗。

16时,广州整备车间的余健正在进行日常作业。作为上部检保员的他,日常负责机车受电弓的检修和维护。酷暑之下,余健检修一台机车平均用时15分钟,与工友两个人每个班平均要检修30多台机车的受电弓,每天相当于爬100多层楼的楼梯,洗8个多小时的“桑拿”。

17时,烈日炎炎下的整备场地面温度已经达到了50℃。在太阳下暴晒的机车表面温度甚至能达到70℃以上,稍不留神就会被烫伤。机车整备场就像是汽车的4S店,每天有近80台牵引机车回到这里,接受全方位的检查和保养。肖启杰是整备车间的一名检保司机,对他来说,每天需要弯腰蹲数百次。

为确保机车安全,广州机务段质量系统十几个作业工种、数百名职工每天就这样在“汗蒸房”里忙碌着。

响锣也要用重锤

杨云霆

在西北油田物资供应管理中心新入职大学生见面会上,3位新员工的自我介绍引来阵阵掌声,人力资源室经理张颖随即被一条条求贤若渴的信息给“缠住”了。

这3个新员工中,丁春惠和张宇翔是品学兼优的“油二代”,大学毕业后自愿回到油田,张嘉怡则在国外获得了工学硕士学位。

张颖对同部门副经理吴小静说:“孩子们都很优秀,但响锣也要用重锤,咱们要尽快对他们进行全方位培训,使他们尽快融入企业。”

张颖和吴小静分别找他们谈心,有意宣扬肆虐的沙尘暴、大漠戈壁中四五十摄氏度的高温和零下近30摄氏度的严寒。她们还故意在最热的时候带新员工到刹车现场感受工作氛围,让他们在心中先印上“艰苦”二字。

在签订导师带徒协议前,张颖严肃地说:“如果你们还没有做好吃苦的准备,现在在退堂鼓还来得及!”看似弱不禁风的丁春惠代表大家当场表态:“哪里最苦?我们去!”